



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล
สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตามที่ ก.จ.ลพบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งตามประกาศได้กำหนดให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐาน
บ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ให้ส่วนราชการในสังกัดร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติ
ราชการรายบุคคล โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินกับข้าราชการซึ่งเป็นผู้รับการประเมิน ดำเนินการ
กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัดหรือ
หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยมีข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๔๐ คน ดังมีรายละเอียดตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำรายบุคคล สำหรับรอบการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และได้จัดทำขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ส่งให้ทุกส่วนราชการทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีการร่วมกันจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล ระหว่างผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน และลูกจ้างประจำ ซึ่งเป็นผู้รับการประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงได้ประกาศการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำรายบุคคล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ โดยมีลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๙ คน ดังมีรายละเอียดตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางอรพิน จิระพันธุ์วณิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

เรื่อง บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างรายบุคคล สำหรับรอบการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และได้จัดทำขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ส่งให้ทุกส่วนราชการทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้มีการร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล ระหว่างผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นผู้รับการประเมิน เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงได้ประกาศการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างรายบุคคล สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยมีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๔ คน และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘๔ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๘ คน ดังมีรายละเอียดตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล (เพิ่มเติม)
สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตามที่ ก.จ.ลพบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งตามประกาศได้กำหนดให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐาน
บ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีคำสั่งรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จำนวน ๒ ราย จึงกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินกับ
ข้าราชการซึ่งเป็นผู้รับการประเมิน ดำเนินการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสม
กับลักษณะงาน ดังมีรายละเอียดตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง บันทึกรื้อถอนการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล
สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศบันทึกรื้อถอนการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และประกาศบันทึกรื้อถอนการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล (เพิ่มเติม) สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

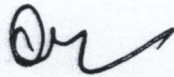
เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี (ก.จ.ลพบุรี) ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้วิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงยกเลิกประกาศ บันทึกรื้อถอนการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และยกเลิกประกาศบันทึกรื้อถอนการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล (เพิ่มเติม) สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ และขอประกาศบันทึกรื้อถอนการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ฉบับใหม่ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ให้ส่วนราชการในสังกัดร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ฉบับใหม่) ตามที่ ก.จ. กำหนด โดยกำหนดหลักฐาน และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสม ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๓๙ คน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ คน ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังมีรายละเอียดตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางอรพิน จิระพันธุ์วณิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี