

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ชัดเจน เหมาะสม ไม่ซับซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎกระทรวงรวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีจำนวน ๓๖๙ อัตรา <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- มีกรอบอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๓๖๙ อัตรา แยกเป็น ข้าราชการ ๑๗๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๓๔ อัตรา และ พนักงานจ้าง ๑๖๓ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๖๙ อัตรา - มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๓๐๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๒	- ได้มีการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - งานบรรจุ แต่งตั้งและรับโอนข้าราชการ	- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีอัตรากำลังเพียงพอ และสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗๒ อัตรา <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ครองตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๔๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๔	- ได้รายงานตำแหน่งว่างในสายงานผู้บริหารให้ ก.จ.ดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ อัตรา - ได้รายงานตำแหน่งว่างในสายงานผู้ปฏิบัติให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันจำนวน ๑๓ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างรอการดำเนินการสรรหาและสอบแข่งขัน ทำให้การบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบจำนวนตามกรอบอัตรากำลัง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล ๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนครั้งในการประเมินผลการปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่กฎหมาย โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๒ ครั้ง คือ <u>ครั้งที่ ๑</u> รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ <u>ครั้งที่ ๒</u> รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีครบถ้วน จำนวน ๒ ครั้ง คือ <u>ครั้งที่ ๑</u> รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สามารถประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ประกาศ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ <u>ครั้งที่ ๒</u> รอบการประเมิน ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สามารถประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ประกาศ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	- มีการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมต่อข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. การพัฒนาบุคลากร - งานแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๑. เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีให้มีความชัดเจนและเป็นระบบ ๒. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	<u>เชิงปริมาณ</u> - ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรต่อปี	- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการอบรม ๑ หลักสูตร/ปี ร้อยละ ๓๖.๕๕	- การพัฒนาบุคลากรมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ทำให้การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องจึงเป็นสิ่งจำเป็น

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงส่งผลให้การจัดกิจกรรมต่างๆ ซึ่งจะต้องมีการรวมตัวของผู้คนจำนวนมากนั้น อาจจะกระทำไม่ได้ เช่น การจัดการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์กร การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น สามารถจัดกิจกรรมการฝึกอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่นได้น้อยลง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรจัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้แอปพลิเคชันที่ใช้ในการสื่อสารเพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติงานและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่นที่มีการจัดการอบรมแบบออนไลน์

ลงชื่อ จำสืบเอก.....ผู้รายงาน

(วรพงศ์ ต้นสอน)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่