

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ งานแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ชัดเจน เหมาะสม ไม่ซับซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตราจ้างโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎกระทรวงรวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีจำนวน ๓๕๐ อัตรา - เชิงคุณภาพ - จำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- มีกรอบอัตราจ้าง ตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๓๕๐ อัตรา แยกเป็นข้าราชการ ๑๗๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๓๘ อัตรา และพนักงานจ้าง ๑๔๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๕๐ อัตรา - มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๙๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๔	- ไม่มีการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี - ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใดระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - งานบรรจุ แต่งตั้งและรับโอนข้าราชการ	- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีอัตรากำลังเพียงพอ และสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ - จำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามแผนอัตราคลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗๑ อัตรา เชิงคุณภาพ - จำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ครองตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๔๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๗	- ได้รายงานตำแหน่งว่างในสายงานผู้บริหารให้ ก.จ.ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา - ได้รายงานตำแหน่งว่างในสายงานผู้ปฏิบัติให้ กสจ.ดำเนินการสอบแข่งขันจำนวน ๑๓ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างรอการดำเนินการสรรหาและสอบแข่งขัน ทำให้การบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบถ้วนตามกรอบอัตราคลัง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล ๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพหรือหน่วยงานสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนครั้งในการประเมินผลการปฏิบัติงานครบถ้วนตามที่กฎหมาย โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีครบถ้วน จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ สามารถประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ประกาศ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สามารถประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ประกาศ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	- มีการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมต่อข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔๙ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - โครงการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปี ๒๕๖๓	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม จำนวน ๒๓๙ ราย <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนสมุนไพรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตำบลหนองม่วง อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๒ - ผลการประเมินโครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๗.๕๙	- ควรมีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเป็นประจำทุกปี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาบุคลากร - งานแผนพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำประจำประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๑. เพื่อใช้เป็นการรอบในการกำหนด ทิศทางการพัฒนาข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดลพบุรีให้มีความ ชัดเจนและเป็นระบบ ๒. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ถูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง นำความรู้ที่มียู่ภายนอกองค์กร มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	เชิงปริมาณ - ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ถูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน ได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร ต่อปี	- ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ถูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับการอบรม ๑ หลักสูตร/ปี ร้อยละ ๑๐๐	- การพัฒนาบุคลากร มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อน องค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ทำให้การส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้ได้รับการเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่องจึงเป็นสิ่งจำเป็น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน



(นางอรพิน จิระพันธุ์วาณิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี