



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖)



กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
โทร. ๐๓๖ - ๔๑๑ - ๔๐๖ ต่อ ๑๑๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๖)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศดังกล่าว โดยประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศจัดตั้ง “กองสาธารณสุข” เป็นส่วนราชการระดับกองในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศจัดตั้ง “กองสาธารณสุข” เป็นส่วนราชการระดับกองในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) เพื่อเตรียมรองรับการกระจายอำนาจ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ (๑๙) (๒๗) พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๓ วรรค ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการ

การแพทย์ฉุกเฉินระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งกองสาธารณสุขมีแผนการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ การแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙ ซึ่งปัจจุบันยังขาดผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อสามารถขับเคลื่อนการ ดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ ของประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๑๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี (ก.จ.จ.ลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยให้ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี พร้อมทั้งได้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี (ก.จ.จ.ลพบุรี) ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการหลักที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๙ ส่วนราชการ โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๙ ส่วนราชการ ๒๕ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

๑.๒ ฝ่ายนิติการ

๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการสังคม

๑.๔ ฝ่ายสถานสงเคราะห์

๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๑ ฝ่ายการประชุม

๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. กองคลัง

๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง

๓.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี

๓.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

๓.๔ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

๔. กองช่าง

- ๔.๑ ฝ่ายเครื่องจักรกล
- ๔.๒ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ
- ๔.๓ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- ๔.๔ ฝ่ายทางหลวงชนบท

๕. กองสาธารณสุข

- ๕.๑ ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
- ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ๕.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข

๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- ๖.๑ ฝ่ายงบประมาณ
- ๖.๒ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน
- ๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล

๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา
- ๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

๙. กองการเจ้าหน้าที่

- ๙.๑ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
- ๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- ๙.๓ ฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ

กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๔๒๒ อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๙๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๓ อัตรา และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๙๒ อัตรา ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๕๖ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๑.๑๑ และปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๐.๕๐ และต่อมาเมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖) มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๔๑๗ อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๙๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ คงเหลือจำนวน ๒๗ อัตรา เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการและเสียชีวิต และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๙๓ อัตรา ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๐.๓๐ และมีการรับโอนข้าราชการระหว่างการประกาศบังคับใช้แผนฯ มีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เป็น ๒๐.๓๒ นั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้เตรียมรองรับการกระจายอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ (๑๙) (๒๗) พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๓ วรรค ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านการแพทย์ฉุกเฉินตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงมีแผนการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙ ซึ่งปัจจุบันยังขาดผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยเมื่อปรับปรุงกรอบอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๔๑๗ อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๙๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๗ อัตรา และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๙๓ อัตรา ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ในปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๐.๓๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑ - ๕
๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๑ - ๓
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๔ - ๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๖ - ๓๓
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๔ - ๓๖
๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๗ - ๔๒

ภาคผนวก

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๙๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
- รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ประกาศจัดตั้ง “กองสาธารณสุข” เป็นส่วนราชการระดับกอง ในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) เพื่อเตรียมรองรับการกระจายอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ (๑๙) (๒๗) พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๓ วรรค ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งกองสาธารณสุข มีแผนการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙ ซึ่งปัจจุบันยังขาดผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้จัดตั้งกองสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน และมีการวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง)
๕. กองสาธารณสุข แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน คือ ๕.๑ ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑) งานบริการรับแจ้งเหตุและการเจ็บป่วยฉุกเฉิน ๒) งานให้คำแนะนำที่จำเป็นเบื้องต้นแก่ผู้แจ้งการเจ็บป่วยฉุกเฉิน ๓) งานรายงานข้อมูลการรับแจ้งแก่ผู้รายงานปฏิบัติการฉุกเฉินเพื่อการดำเนินการช่วยเหลือที่เหมาะสมกับเหตุการณ์ ๔) งานบันทึกข้อมูลสารสนเทศการรับแจ้งและการรายงานการออกปฏิบัติการ ๕) งานช่วยประสานปฏิบัติการฉุกเฉิน ๖) งานดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีประสิทธิภาพคงทนพร้อมใช้งานตลอดเวลา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๕. กองสาธารณสุข แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๒ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน คือ ๕.๑ ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑) งานบริการรับแจ้งเหตุและการเจ็บป่วยฉุกเฉิน ๒) งานให้คำแนะนำที่จำเป็นเบื้องต้นแก่ผู้แจ้งการเจ็บป่วยฉุกเฉิน ๓) งานรายงานข้อมูลการรับแจ้งแก่ผู้รายงานปฏิบัติการฉุกเฉินเพื่อการดำเนินการช่วยเหลือที่เหมาะสมกับเหตุการณ์ ๔) งานบันทึกข้อมูลสารสนเทศการรับแจ้งและการรายงานการออกปฏิบัติการ ๕) งานช่วยประสานปฏิบัติการฉุกเฉิน ๖) งานดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีประสิทธิภาพคงทนพร้อมใช้งานตลอดเวลา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง)
๗) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ๘) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย	๗) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ๘) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย
๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑) งานราชการทั่วไปของกองสาธารณสุข ๒) งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม ๓) งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ๔) งานศูนย์บริหารการจัดขยะอันตรายรวม ๕) งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) งานแผนงานด้านสาธาณูปโภคและสาธารณูปการ ๗) งานแผนงานด้านการคุ้มครองดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและขยะ ๙) งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๑๐) งานกฎหมายสาธารณสุข ๑๑) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ ๑๒) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑) งานราชการทั่วไปของกองสาธารณสุข ๒) งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม ๓) งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ๔) งานศูนย์บริหารการจัดขยะอันตรายรวม ๕) งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖) งานแผนงานด้านสาธาณูปโภคและสาธารณูปการ ๗) งานแผนงานด้านการคุ้มครองดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘) งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและขยะ ๙) งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๑๐) งานกฎหมายสาธารณสุข ๑๑) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ ๑๒) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย
๕.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑) งานส่งเสริมสุขภาพ ๒) งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ	๕.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑) งานส่งเสริมสุขภาพ ๒) งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง)
๓) งานรักษาพยาบาล ๔) งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๕) งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๖) งานสนับสนุนการแพทย์แผนไทย ๗) งานกายภาพและอาชีวบำบัด ๘) งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย ๙) งานทันตสาธารณสุข ๑๐) งานส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ๑๑) งานการบูรณาการในการพัฒนาระบบการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาวเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ๑๒) งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด ๑๓) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการด้านสาธารณสุข ๑๔) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย	๓) งานรักษาพยาบาล ๔) งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๕) งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๖) งานสนับสนุนการแพทย์แผนไทย ๗) งานกายภาพและอาชีวบำบัด ๘) งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย ๙) งานทันตสาธารณสุข ๑๐) งานส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ๑๑) งานการบูรณาการในการพัฒนาระบบการดูแล ผู้สูงอายุระยะยาวเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ๑๒) งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด ๑๓) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการด้านสาธารณสุข ๑๔) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงาน ที่จะดำเนินการของกองสาธารณสุข เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกรอบอัตรากำลังของกองสาธารณสุข มีดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	กองสาธารณสุข (๐๖)								
	<u>ข้าราชการ</u>								
๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผอ.กอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หน.ฝ่าย..)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย...)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก./ชพ.	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๕	นักกายภาพบำบัด ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ทันตแพทย์ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	นายแพทย์ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๐	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ</u>								
๑๓	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการสาธารณสุข	-	-	-	๑	-	-		
	รวม	-	-	-	๑	-	-		

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	๐	๐	๐	๔	-	-	+๔	กำหนดใหม่
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๕	๕	๕	๑	-	-	-๔	ยุบเลิก
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๔	๔	๔	๑	-	-	-๓	ยุบเลิก
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	๐	๐	๐	๓	-	-	+๓	กำหนดใหม่
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	รวม	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕		-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๓	คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวม กองสาธารณสุข	๔๘	๔๘	๔๘	๔๙	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนจ้าง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
๑	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๖๙๕,๑๖๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙๕๘,๔๔๐	๕๗,๙๓๐		
๒	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๐	๖๓๗,๒๒๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙๐๐,๑๔๐	ว่างเต็ม		
๓	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๒๕,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๘๕,๐๔๐	๖๐,๔๕๐		
๔	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๘๖๓,๘๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑,๐๒๖,๗๒๐	๗๑,๙๔๐		
	๑. สำนักปลัด อบจ.																					
๕	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๘๘,๑๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗๕๒,๔๔๐	๔๙,๐๑๐		
	๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ																					
	ข้าราชการ																					
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเต็ม		
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๒๙,๒๔๐	๓๔,๖๘๐		
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๐๙,๓๒๐	๓๓,๐๐๐		
๙	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๖,๑๖๐	๒๘,๕๖๐		
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๕๑๔,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๓๑,๓๖๐	๔๒,๘๘๐		
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ*	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน		
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม		
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗๔,๗๒๐	๑๔,๐๓๐		
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗๔,๗๒๐	๑๔,๐๓๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๓๔๒,๗๒๐	๒๗,๔๘๐
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๓๔๙,๓๒๐	๒๘,๐๓๐
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๙๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๘๔๐	-	-	๓๐๘,๐๔๐	๒๔,๘๕๐
๑๘	นักการ	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๐๘๐	-	-	๒๖๒,๒๐๐	๒๑,๐๑๐
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๔๔๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐	๒๑,๐๑๐
๒๐	นักการ	-	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๔๐	-	-	๒๐๓,๕๒๐	๑๖,๓๔๐
	พนักงานจ้าง																		
๒๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๙๑,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๖๐	-	-	๓๐๓,๐๐๐	๒๔,๒๗๐
๒๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๙๙,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๑๑,๐๔๐	๒๔,๙๒๐
๒๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	๑๔๙,๑๖๐	๑๑,๙๕๐
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐	ว่างเต็ม
๒๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๗,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐	-	-	๑๒๒,๐๔๐	๙,๗๗๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๐	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๑	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๒	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๓	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๔	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๕	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๖	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๗	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๘	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๙	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๔๐	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๑	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑.๒ ฝ่ายนิติการ																						
ข้าราชการ																						
๔๒	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม
๔๓	นิติกร	ชก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐	-	-	๔๑๖,๑๖๐	๓๓,๕๖๐
๔๔	นิติกร	ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๐๙,๓๒๐	-	-	๔๐๙,๓๒๐	๓๓,๐๐๐
๔๕	นิติกร	ปก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๔๑,๔๔๐	-	-	๒๔๑,๔๔๐	๑๙,๕๘๐
๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๔๘๐	-	-	๑๗๘,๒๐๐	-	-	๑๗๘,๒๐๐	๑๔,๓๑๐
พนักงานจ้าง																						
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๐๒,๖๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๘,๑๖๐	-	-	๒๑๐,๘๔๐	-	-	๒๑๐,๘๔๐	๑๖,๘๙๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
	๑.๓ ฝ่ายสวัสดิการสังคม																					
	ข้าราชการ																					
๔๘	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม			
๔๙	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๐๙,๓๒๐	๓๓,๐๐๐			
๕๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๓๔๔,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๕๖๐	-	-	๓๕๔,๘๔๐	๒๘,๖๙๐			
๕๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๒๙,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๓๗,๖๐๐	๑๙,๑๖๐			
๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๙๖๐	-	-	๒๕๔,๒๘๐	๒๐,๓๖๐			
๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๓๖๐	-	-	๑๗๘,๐๘๐	๑๔,๓๑๐			
	พนักงานจ้าง																					
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๗,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๗๒๐	-	-	๑๗๓,๘๘๐	๑๓,๙๓๐			
๕๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	-	-	๑๔๒,๙๒๐	๑๑,๔๕๐			
๕๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๕๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
	๑.๔ ฝ่ายสถานสงเคราะห์																					
	ข้าราชการ																					
๕๘	หัวหน้าสถานสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม			
๕๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๓๘๙,๔๐๐	๓๑,๓๔๐			
๖๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม			
๖๑	นักพัฒนาชุมชน*	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน		
๖๒	นักสังคมสงเคราะห์*	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๖๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๑๘๕,๑๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๙๔,๒๘๐	๑๙๔,๒๘๐	๑๙๔,๒๘๐	๑๙๔,๒๘๐	
๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๘,๒๘๐	๒๑๘,๒๘๐	๒๑๘,๒๘๐	๒๑๘,๒๘๐	
	พนักงานจ้าง																			
๖๕	ผู้ช่วยพยาบาล	-	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	
๖๖	ผู้ช่วยพยาบาล	-	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	
๖๗	ผู้ช่วยพยาบาล	-	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	
๖๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๙๔,๖๔๐	๑๙๔,๖๔๐	๑๙๔,๖๔๐	
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๔๙,๖๐๐	๑๔๙,๖๐๐	๑๔๙,๖๐๐	๑๔๙,๖๐๐	
๗๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๗๕,๔๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๒,๕๒๐	๑๘๒,๕๒๐	๑๘๒,๕๒๐	๑๘๒,๕๒๐	
๗๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๖,๙๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๓๙,๔๐๐	๑๓๙,๔๐๐	๑๓๙,๔๐๐	๑๓๙,๔๐๐	
๗๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๒๖,๗๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๓๑,๘๘๐	๑๓๑,๘๘๐	๑๓๑,๘๘๐	๑๓๑,๘๘๐	
๗๓	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๔	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๕	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๖	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๗	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๘	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๙	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๐	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๑	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนจ้างทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๘๒	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๓	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๔	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๕	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๖	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๗	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๘	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๙	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๐	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๑	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๒	พี่เลี้ยง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๓	คนครัว	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๔	คนครัว	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๕	พนักงานช่วยการพยาบาล	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๖	พนักงานช่วยการพยาบาล	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๗	พนักงานช่วยการพยาบาล	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๐๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖						
๑๐๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๑๐๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๑๐๔	คนงานทั่วไป	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม			
๑๐๕	คนงานทั่วไป	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม			
	๒. สำนักรงเลขานุการ อบจ.																				
๑๐๖	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๕๑๑,๔๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๘,๑๒๐	-	-	๖๖๓,๙๖๐	๔๒,๖๒๐			
	๒.๑ ฝ่ายการประชุม																				
	ข้าราชการ																				
๑๐๗	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๔๘,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	-	-	๕๘๔,๘๘๐	๔๕,๗๔๐			
๑๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๓๔๙,๕๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๖๘๐	-	-	๓๖๐,๒๔๐	๒๙,๑๓๐			
๑๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๔๖๗,๘๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๕,๑๒๐	-	-	๔๘๓,๐๐๐	๓๘,๙๔๐			
๑๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๖๐๐	-	-	๑๗๑,๗๒๐	๑๓,๗๖๐			
	พนักงานจ้าง																				
๑๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๖๗,๑๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๗๒๐	-	-	๑๗๓,๘๘๐	๑๓,๙๓๐			
	๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ																				
	ข้าราชการ																				
๑๑๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๗๕,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๗,๘๘๐	-	-	๖๑๑,๗๖๐	๔๗,๙๔๐			
๑๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๒๘๘,๑๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๑,๕๒๐	-	-	๒๙๙,๖๔๐	๒๔,๐๑๐			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๒๓๒,๙๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔๐,๔๘๐	๑๔,๔๑๐		
๑๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๗๔,๘๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๑,๖๘๐	๑๔,๕๗๐		
	พนักงานจ้าง																				
๑๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓๕,๒๐๐	๑๘,๘๔๐		
๑๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔๙,๑๖๐	๑๑,๙๕๐		
	๒.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																				
	ข้าราชการ																				
๑๑๘	หัวหน้าบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๗๓,๕๒๐	๓๖,๘๖๐		
๑๑๙	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๘๒,๕๖๐	๓๐,๗๘๐		
๑๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๑	๓๑๓,๔๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๒๔,๓๖๐	๒๖,๑๒๐		
๑๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗๘,๒๐๐	๑๔,๓๑๐		
	พนักงานจ้าง																				
๑๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๐๔,๓๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๒,๖๔๐	๑๗,๐๓๐		
๑๒๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
	๓. กองคลัง																				
๑๒๔	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๘๗๒,๕๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑,๐๓๕,๐๐๐	๗๒,๗๑๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
	๓.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง																					
	ข้าราชการ																					
๑๒๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๖๖,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	-	-	-	-	๖๐๒,๘๘๐	๔๗,๒๔๐	
๑๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๕๔๘,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	-	-	-	-	๕๖๖,๘๘๐	๔๕,๗๔๐	
๑๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๓๖๐	-	-	-	-	๑๖๘,๓๖๐	๑๓,๕๐๐	
๑๒๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม	
๑๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	-	-	-	-	๑๔๘,๖๔๐	๑๑,๙๖๐	
๑๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๔๘๐	-	-	-	-	๑๗๘,๒๐๐	๑๔,๓๐๐	
๑๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	-	-	-	-	๑๔๘,๖๔๐	๑๑,๙๖๐	
	พนักงานจ้าง																					
๑๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๗,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๗๒๐	-	-	-	-	๑๗๔,๔๘๐	๑๓,๙๘๐	
	๓.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี																					
	ข้าราชการ																					
๑๓๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๗๕,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๗,๘๘๐	-	-	-	-	๖๑๑,๗๖๐	๔๗,๙๔๐	
๑๓๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๕,๗๒๐	-	-	-	-	๕๐๖,๕๒๐	๔๐,๙๐๐	
๑๓๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖,๔๔๐	-	-	-	-	๕๒๒,๙๖๐	๔๒,๒๐๐	
๑๓๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๔๕๕,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	-	-	๔๖๗,๘๘๐	๓๗,๙๔๐	
๑๓๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๔๖๐,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๘๘๐	-	-	-	-	๔๗๕,๔๔๐	๓๘,๓๘๐	
๑๓๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-	-	๒๗๕,๘๔๐	๒๒,๙๒๐	
๑๓๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๓๖๐	-	-	-	-	๑๖๘,๓๖๐	๑๓,๕๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๔๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๒๖๔,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗๓,๑๒๐	๒๒,๐๕๐		
๑๔๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔๙,๖๔๐	๑๑,๙๖๐		
๑๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๒๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓๔,๙๖๐	๑๘,๘๑๐		
	พนักงานจ้าง																				
๑๔๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม		
	๓.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน																				
	ข้าราชการ																				
๑๔๔	หัวหน้าฝ่ายพัสดุฯ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๖๐๒,๐๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๔๖,๔๔๐	๕๐,๑๗๐		
๑๔๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๙๘,๖๐๐	๔๐,๒๖๐		
๑๔๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม		
๑๔๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๔๒๖,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๓๙,๖๘๐	๓๕,๕๔๐		
๑๔๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม		
๑๔๙	เจ้าพนักงานพัสดุ*	ชง.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน		
๑๕๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๘,๖๔๐	๑๕,๑๔๐		
๑๕๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม		
๑๕๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม		
๑๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๑๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒๔,๕๒๐	๑๘,๐๖๐		
๑๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๕,๒๘๐	๑๕,๘๕๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
	๓.๔ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้																					
	ข้าราชการ																					
๑๕๕	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดฯ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม						
๑๕๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐	๑๗,๘๘๐						
๑๕๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๔๓๓,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	-	-	๔๔๖,๕๒๐	๓๖,๐๘๐						
๑๕๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๖๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๓๖๐	-	-	๑๖๘,๓๖๐	๑๓,๕๐๐						
๑๕๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม						
๑๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๙๖๐	-	-	๑๘๘,๖๔๐	๑๕,๑๔๐						
	พนักงานจ้าง																					
๑๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๗,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๗๒๐	-	-	๑๗๓,๘๘๐	๑๓,๙๓๐						
๑๖๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐						
	๔. กองช่าง																					
๑๖๓	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๙๓๖,๒๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	๓๗,๔๔๐	-	-	๑,๑๐๘,๐๘๐	๗๘,๐๒๐						
	๔.๑ ฝ่ายเครื่องจักรกล																					
	ข้าราชการ																					
๑๖๔	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๖๐๒,๐๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๖,๔๐๐	-	-	๖๔๖,๔๔๐	๕๐,๑๓๐						
๑๖๕	วิศวกรเครื่องกล	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐	๑๗,๘๘๐						
๑๖๖	นายช่างเครื่องกล	อส.	๑	๑	๕๔๘,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๘,๐๐๐	-	-	๕๖๖,๘๘๐	๔๕,๗๔๐						

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๖๗	นายช่างเครื่องกล	ชง.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๙๒๐	-	-	๓๕๖,๐๘๐	-	-	๓๕๖,๐๘๐	๒๘,๔๓๐
๑๖๘	นายช่างเครื่องกล	ชง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	-	-	๓๔๖,๕๖๐	-	-	๓๔๖,๕๖๐	๒๗,๙๖๐
๑๖๙	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	๑	๑	๔๐๖,๔๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	-	-	๔๑๙,๘๘๐	-	-	๔๑๙,๘๘๐	๓๓,๘๗๐
๑๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๔๓๙,๖๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๘๐๐	-	-	๔๕๓,๔๘๐	-	-	๔๕๓,๔๘๐	๓๖,๖๔๐
๑๗๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๑๓,๒๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๓๒๐	-	-	๑๑๗,๖๐๐	-	-	๑๑๗,๖๐๐	๙,๔๔๐
	ลูกจ้างประจำ																					
๑๗๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๔๙๙,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๙,๙๖๘	-	-	๕๑๙,๒๘๘	-	-	๕๑๙,๒๘๘	๔๑,๖๑๐
๑๗๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๔๒๙,๑๒๐	-	-	๔๒๙,๑๒๐	๓๔,๖๘๐
๑๗๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	-	-	๓๙๖,๐๐๐	-	-	๓๙๖,๐๐๐	๓๑,๘๘๐
๑๗๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๒๗๕,๗๖๐	-	-	๒๗๕,๗๖๐	๒๒,๒๓๐
๑๗๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๔๒๙,๑๒๐	-	-	๔๒๙,๑๒๐	๓๔,๖๘๐
๑๗๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๘,๗๖๐	-	-	๒๖๖,๗๖๐	-	-	๒๖๖,๗๖๐	๒๑,๕๐๐
๑๗๘	ยาม	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๐๘๐	-	-	๒๖๒,๒๐๐	-	-	๒๖๒,๒๐๐	๒๑,๐๑๐
	พนักงานจ้าง																					
๑๗๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๒๓๗,๓๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๖๐๐	-	-	๒๔๖,๙๖๐	-	-	๒๔๖,๙๖๐	๑๙,๗๘๐
๑๘๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๒๔๐,๖๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๒๕๐,๓๒๐	-	-	๒๕๐,๓๒๐	๒๐,๐๕๐
๑๘๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๒๒๕,๖๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๑๒๐	-	-	๒๓๔,๗๒๐	-	-	๒๓๔,๗๒๐	๑๘,๘๐๐
๑๘๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๕๔,๙๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๒๔๐	-	-	๑๖๑,๑๖๐	-	-	๑๖๑,๑๖๐	๑๒,๙๑๐
๑๘๓	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑๙๗,๗๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๙๒๐	-	-	๒๐๕,๖๘๐	-	-	๒๐๕,๖๘๐	๑๖,๔๘๐
๑๘๔	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๒๔๐	-	-	๑๖๑,๕๒๐	-	-	๑๖๑,๕๒๐	๑๒,๙๔๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖					
๑๘๕	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑๙๖,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๙๒๐	-	-	-	๒๐๔,๘๔๐	๑๖,๔๑๐	
๑๘๖	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	-	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	-	๑๔๙,๑๖๐	๑๑,๙๕๐	
๑๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๐๔,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๘,๒๘๐	-	-	-	๒๑๒,๘๘๐	๑๗,๐๕๐	
๑๘๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๑๘,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๘,๗๖๐	-	-	-	๒๒๗,๐๔๐	๑๘,๑๙๐	
๑๘๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐	
๑๙๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐	
๑๙๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐	
๑๙๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๘๗,๕๖๐	ว่างเต็ม	
๑๙๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๒๑๘,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๘,๗๖๐	-	-	-	๒๒๗,๐๔๐	๑๘,๑๙๐	
๑๙๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐	
๑๙๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐	
๑๙๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐	
๑๙๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐	
๑๙๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐	
๑๙๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	-	๑๘๗,๕๖๐	ว่างเต็ม	
๒๐๐	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๐๑	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๐๒	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๐๓	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๐๔	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๒๐๕	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๐๖	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๐๗	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๐๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๐๙	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๔.๒ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ																				
	ข้าราชการ																			
๒๑๐	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๐	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม	
๒๑๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๓๘๙,๔๐๐	๓๑,๓๔๐	
๒๑๒	สถาปนิก	ปก.	๑	๑	๓๖๐,๒๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๕,๘๔๐	-	-	๓๗๖,๐๘๐	๓๐,๖๒๐	
๒๑๓	นักผังเมือง	ปก.	๑	๑	๒๖๐,๕๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๙๒๐	-	-	๒๗๑,๔๔๐	๒๑,๙๒๐	
๒๑๔	วิศวกรสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐	๑๙,๘๐๐	
๒๑๕	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๕๓๙,๘๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	-	-	๕๕๗,๘๘๐	๔๔,๘๘๐	
๒๑๖	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๔,๑๖๐	-	-	๔๘๓,๑๒๐	๓๙,๐๘๐	
๒๑๗	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๓๗๕,๑๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๑๒๐	-	-	๓๘๗,๒๔๐	๓๑,๒๖๐	
๒๑๘	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๓๔๑,๑๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๙๒๐	-	-	๓๕๒,๐๘๐	๒๘,๔๓๐	
๒๑๙	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม	
๒๒๐	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม	
๒๒๑	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๗๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๑๒๐	-	-	๓๘๗,๒๔๐	๓๑,๒๖๐		
	ลูกจ้างประจำ																				
๒๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็กเบา	-	๑	๑	๓๐๓,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๕๒๐	-	-	๓๑๗,๕๒๐	๒๕,๒๕๐		
๒๒๔	พนักงานขับรถยนต์*	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
๒๒๕	พนักงานขับรถยนต์*	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน	
	พนักงานจ้าง																				
๒๒๖	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	๑๔๙,๑๖๐	๑๑,๙๕๐		
๒๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๒๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๒๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม		
๒๓๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
	๔.๓ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง																				
	ข้าราชกา																				
๒๓๑	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๓๙,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	-	-	๕๗๕,๘๘๐	๔๔,๙๔๐		
๒๓๒	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๒๐๐	-	-	๒๒๑,๗๖๐	๑๗,๘๘๐		
๒๓๓	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖,๔๔๐	-	-	๕๒๒,๙๖๐	๔๒,๒๑๐		
๒๓๔	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๓๐๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๑๖๐	-	-	๓๑๓,๔๔๐	๒๕,๑๙๐		
๒๓๕	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๓๐๐,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๒๐๐	-	-	๓๑๓,๔๔๐	๒๕,๐๖๐		
๒๓๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนจ้างทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๓)				การกระจายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๓๗	นายช่างโยธา	ป.ง./ข.ง.	๑	๐	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๒๓๘	นายช่างโยธา	ป.ง./ข.ง.	๑	๐	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๒๓๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ข.ง.	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๒๘๐	-	-	-	-	-	๓๔๑,๑๖๐	๒๗,๔๙๐
๒๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๙๖๐	-	-	-	-	-	๑๘๘,๖๔๐	๑๕,๑๔๐
	ลูกจ้างประจำ																					
๒๔๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๔๔๐	-	-	-	-	-	๒๖๒,๕๖๐	๒๑,๐๑๐
๒๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๗๖๐	-	-	-	-	-	๔๓๗,๔๐๐	๓๕,๒๒๐
๒๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๘๘๐	-	-	-	-	-	๒๘๘,๙๖๐	๒๓,๓๔๐
๒๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๔๖๑,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๘๘๐	-	-	-	-	-	๔๗๖,๑๖๐	๓๘,๔๔๐
๒๔๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา*	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน
๒๔๖	นักการ	-	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	-	-	-	๒๔๘,๑๖๐	๒๐,๐๔๐
	พนักงานจ้าง																					
๒๔๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๒๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๑๖๐	-	-	-	-	-	๑๓๑,๘๘๐	๑๐,๕๖๐
๒๔๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๓๐๘,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๒๐๐	-	-	-	-	-	๓๒๑,๖๐๐	๒๕,๗๐๐
๒๔๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๕๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๕๕	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๕๖	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๕๗	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๕๘	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๕๙	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๖๐	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๖๑	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๖๒	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๒๖๓	ช่างไม้	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม		
๒๖๔	ช่างปูน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๔.๔ ฝ่ายทางหลวงชนบท																					
ข้าราชการ																					
๒๖๕	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๒๙,๖๔๐	๒๔,๙๗๐		
๒๖๖	นายช่างเครื่องกล*	ชง.	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน		
๒๖๗	นายช่างเครื่องกล	ชง.	๑	๑	๔๙๕,๔๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๕,๓๖๐	-	-	๔๙๐,๘๐๐	๓๙,๖๒๐		
๒๖๘	นายช่างเครื่องกล	ปง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	-	-	๑๔๙,๖๔๐	๑๑,๙๖๐		
๒๖๙	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	-	-	๑๔๙,๖๔๐	๑๑,๙๖๐		
๒๗๐	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม		
๒๗๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม		
๒๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๔๔๐	-	-	๒๖๙,๘๘๐	๒๑,๖๒๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๗๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๒๑๖,๗๒๐	๑๗,๓๑๐		
	ลูกจ้างประจำ																				
๒๗๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๓๔๙,๓๒๐	๒๘,๐๓๐		
๒๗๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๓๗๕,๖๐๐	๓๔,๖๘๐		
๒๗๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา*	-	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน		
	๕. กองสาธารณสุข																				
๒๗๗	ผอ.กองสาธารณสุข (นับบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๐	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๙,๒๐๐	-	-	๖๙๑,๘๐๐	ว่างเดิม		
๕.๑ ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน																					
	ข้าราชการ																				
๒๗๘	หัวหน้างานพัสดุ (นับบริหารงานพัสดุและสิ่งพิมพ์)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม		
๒๗๙	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	๑	๑	๖๒๘,๔๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๐,๖๔๐	-	-	๖๙๑,๐๘๐	๕๒,๓๗๐		
๒๘๐	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๓๔๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม		
๒๘๑	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๓๔๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม		
๒๘๒	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๓๔๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม		
๒๘๓	นายแพทย์	ป.ก./ช.ก.	๑	๐	๓๔๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม		
๒๘๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม		
	พนักงานจ้าง																				
๒๘๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	๑๙๔,๖๔๐	๑๕,๕๙๐		
๒๘๖	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	-	-	๑๘๗,๐๘๐	๑๕,๐๐๐		

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																		
	ข้าราชการ																		
๓๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๒๒,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖,๙๒๐	-	-	๕๕๗,๘๘๐	๔๓,๕๘๐
๓๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐	๑๙,๘๐๐
๓๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๖๔๐	-	-	๒๗๑,๒๐๐	๒๑,๘๘๐
๓๐๗	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๘๐๐	-	-	๒๔๙,๒๔๐	๒๐,๑๒๐
๓๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๔๐๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐	๑๑,๕๐๐
	พนักงานจ้าง																		
๓๐๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๒๙๗,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๐๙,๑๒๐	๒๔,๗๖๐
๓๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	๑	๑	๒๑๘,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๗๖๐	-	-	๒๒๗,๐๔๐	๑๘,๑๙๐
๓๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	๑๔๓,๗๖๐	ว่างเดิม
๓๑๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๗,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๘๐๐	-	-	๑๒๒,๐๔๐	๙,๗๗๐
๓๑๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	๕.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข																		
	ข้าราชการ																		
๓๑๔	พยาบาลวิชาชีพ (หัวหน้ากลุ่มงานฯ)	ชพ.	๑	๑	๔๘๖,๗๒๐	๖๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖,๔๔๐	-	-	๕๐๓,๑๖๐	๔๐,๕๖๐
๓๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๓๑๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๘๐๐	-	-	๒๔๙,๒๔๐	๒๐,๑๒๐
๓๑๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๗๕,๕๖๐	๓๘,๕๖๐
๓๑๘	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
๓๑๙	ทันตแพทย์	ป.ก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม			
๓๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม			
๓๒๑	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	๑	๑	๔๕๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๔๐๐	-	-	๔๖๗,๘๘๐	๓๗,๗๕๐			
	พนักงานจ้าง																					
๓๒๒	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการสาธารณสุข	-	๑	๑	๒๙๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๗๒๐	-	-	๓๐๔,๕๒๐	๒๔,๔๐๐			
๓๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๒๐	-	-	๑๔๓,๗๒๐	ว่างเดิม			
๓๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๒๐	-	-	๑๔๓,๗๒๐	๑๑,๕๐๐			
๓๒๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๒๐	-	-	๑๑๘,๕๒๐	ว่างเดิม			
	๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ																					
๓๒๖	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๗๑๔,๐๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๓,๕๒๐	-	-	๘๗๑,๙๒๐	๕๙,๕๐๐			
	๖.๑ ฝ่ายงบประมาณ																					
	ข้าราชการ																					
๓๒๗	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๗๕,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๗,๘๘๐	-	-	๖๑๑,๗๖๐	๔๗,๙๕๐			
๓๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	-	-	๔๒๙,๒๔๐	๓๔,๖๘๐			
๓๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๐๙,๓๒๐	๓๓,๐๐๐			
๓๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ถ่ายโอน			
๓๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๑๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๒๒๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนจ้าง	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ยรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้าง																		
๓๓๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑๘๗,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๕๖๐	-	-	๑๙๕,๖๔๐	๑๕,๕๕๐
	๖.๒ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน																		
	ข้าราชการ																		
๓๓๓	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๕,๒๔๐	-	-	๕๐๘,๘๐๐	๓๙,๖๓๐
๓๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๐๒,๗๒๐	๓๒,๔๕๐
๓๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๔๑,๔๔๐	๑๙,๔๘๐
๓๓๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๓๓,๗๖๐	๑๘,๘๔๐
๓๓๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐	๑๙,๘๐๐
๓๓๘	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐	๑๙,๘๐๐
๓๓๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๙๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๔๐๖,๔๔๐	๓๒,๗๙๐
๓๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	-	-	๑๘๕,๒๘๐	๑๔,๘๕๐
	ลูกจ้างประจำ																		
๓๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๓๖๙,๔๘๐	๒๙,๖๘๐
	พนักงานจ้าง																		
๓๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	๑๔๙,๑๖๐	๑๑,๙๕๐
	๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล																		
	ข้าราชการ																		
๓๔๓	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๓๖๗,๓๒๐	๒๘,๐๓๐
๓๔๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖,๐๘๐	-	-	๕๑๔,๖๘๐	๔๑,๕๕๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนจ้างทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๔๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๘๐๐	-	-	๒๔๙,๒๔๐	๒๐,๑๒๐
๓๔๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๘๐๐	-	-	๒๔๘,๒๘๐	๒๐,๐๔๐
๓๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๒๕๖,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๒๘๐	-	-	๒๖๔,๖๐๐	๒๑,๓๖๐
๓๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๔๔๐	-	-	๒๐๓,๕๒๐	๑๖,๓๔๐
	พนักงานจ้าง																		
๓๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๕๐	ผอ.กองการศึกษา สวสน และวัฒนธรรม																		
๓๕๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	กลาง	๑	๑	๔๘๖,๗๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๖,๔๔๐	-	-	๖๓๗,๕๖๐	๔๐,๕๖๐
	๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา																		
	ข้าราชการ																		
๓๕๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเต็ม
๓๕๓	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๗๕,๕๖๐	๓๓,๕๒๐
๓๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๙๖๐	-	-	๑๘๘,๖๔๐	๑๕,๑๔๐
๓๕๕	เจ้าพนักงานห้องสมุด	ป.ง./ช.ก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง																		
๓๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๓,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๙๖๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๔,๕๒๐
๓๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๐,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๔๘๐	-	-	๑๖๗,๑๖๐	๑๓,๓๔๐
๓๕๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๕๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ																			
	ข้าราชการ																			
๓๕๙	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการกีฬา (ใช้บริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม	
๓๖๐	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๔,๑๖๐	-	-	๔๘๓,๑๒๐	๓๙,๐๘๐	
๓๖๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๐๙,๓๒๐	๓๓,๐๐๐	
๓๖๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๓๘๙,๔๐๐	๓๑,๓๔๐	
๓๖๓	นักสนับสนุนการ	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐	๑๙,๘๐๐	
๓๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	๒๙๑,๒๔๐	๒๓,๓๗๐	
๓๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม	
๓๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม	
	พนักงานจ้าง																			
๓๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๙๖๐	-	-	๑๗๙,๕๒๐	๑๔,๓๘๐	
๓๖๘	ผู้ช่วยนักสนับสนุนการ	-	๑	๑	๓๐๒,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๑๒๐	-	-	๓๑๕,๐๐๐	๒๕,๒๔๐	
๓๖๙	ผู้ช่วยนักสนับสนุนการ	-	๑	๑	๒๘๕,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๕๒๐	-	-	๒๙๗,๑๒๐	๒๓,๘๐๐	
๓๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๑๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๖๔๐	-	-	๒๒๔,๔๐๐	๑๗,๙๘๐	
๓๗๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	-	๑	๑	๒๘๕,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๕๒๐	-	-	๒๙๗,๑๒๐	๒๓,๘๐๐	
๓๗๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	-	๑	๑	๒๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๔๐๐	-	-	๒๑๘,๔๐๐	๑๗,๕๐๐	
๓๗๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	-	๑	๑	๒๑๐,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๕๒๐	-	-	๒๑๙,๐๐๐	๑๗,๕๔๐	
๓๗๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	-	๑	๑	๒๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๔๐๐	-	-	๒๑๘,๔๐๐	๑๗,๕๐๐	
๓๗๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	-	๑	๑	๒๐๒,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๘,๑๖๐	-	-	๒๑๐,๘๔๐	๑๖,๘๘๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
๓๗๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	๑๔๓,๗๖๐	ว่างเดิม			
๓๗๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	๑๔๓,๗๖๐	ว่างเดิม			
๓๗๘	เจ้าหน้าที่ประจำสระว่ายน้ำ	-	๑	๑	๒๘๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๑,๕๒๐	-	-	๒๙๖,๘๘๐	๒๓,๗๘๐			
๓๗๙	เจ้าหน้าที่ประจำสระว่ายน้ำ	-	๑	๑	๑๗๖,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	-	-	๑๘๓,๖๐๐	๑๔,๗๑๐			
๓๘๐	เจ้าหน้าที่ประจำสระว่ายน้ำ	-	๑	๑	๑๓๖,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	-	-	๑๔๒,๔๔๐	๑๑,๔๑๐			
๓๘๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๖,๗๒๐	-	-	๑๗๔,๗๒๐	๑๔,๐๐๐			
๓๘๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๓๘๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๓๘๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๓๘๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๓๘๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๓๘๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๓๘๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๓๘๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐			
๓๙๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม			
	๔. หน่วยตรวจสอบภายใน																					
	ข้าราชการ																					
๓๙๑	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบฯ	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	๔๐๒,๗๒๐	๓๒,๔๕๐			
๓๙๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐	๑๗,๘๘๐			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖					
๓๙๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	-	๔๐๙,๓๒๐	๓๓,๐๐๐		
๓๙๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๒๘๔,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๒๔๐	-	-	-	๒๙๓,๗๖๐	๒๓,๗๑๐		
๓๙๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๒๖๔,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๘,๕๒๐	-	-	-	๒๗๓,๑๒๐	๒๒,๐๕๐		
	๙. กองการเจ้าหน้าที่																						
๓๙๙	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๕๑๙,๖๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๙,๕๖๐	-	-	-	๖๗๓,๕๖๐	๔๓,๓๐๐		
	๙.๑ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่																						
	ข้าราชการ																						
๓๙๗	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๖,๔๔๐	-	-	-	๕๔๐,๙๖๐	๔๒,๒๑๐		
๓๙๘	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม		
๓๙๙	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๒๖๐,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๙๒๐	-	-	-	๒๗๑,๔๔๐	๒๑,๗๑๐		
๔๐๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	-	-	-	๒๔๕,๒๘๐	๑๙,๘๐๐		
๔๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเดิม		
	พนักงานจ้าง																						
๔๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	-	๑๔๙,๑๖๐	๑๑,๙๕๐		
	๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร																						
	ข้าราชการ																						
๔๐๓	หัวหน้าส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	-	๔๒๕,๒๒๐	ว่างเดิม		
๔๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๒๖๐,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๙๒๐	-	-	-	๒๗๑,๔๔๐	๒๑,๗๑๐		
๔๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	-	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม		

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราการจ้างคนเพิ่ม/ลด			การจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าจ้างรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ลูกจ้างประจำ																		
๔๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๑๒,๙๖๐	-	-	๓๔๒,๗๒๐	๒๗,๔๘๐
	พนักงานจ้าง																		
๔๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๗,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๗๖๐	-	-	๕,๗๖๐	-	-	๑๒๓,๐๐๐	๙,๗๗๐
๔๑๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๐	-	-	๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	รวม				๑๐๐,๗๑๙,๐๒๐	๒,๓๖๔,๐๐๐						๑๘,๗๖๐	๑๕,๗๒๐,๘๘๐	๑๐๖,๒๘๐,๘๘๐	๑๘,๗๖๐	๑๐๖,๒๘๐,๘๘๐	๑๐๗,๕๖๔,๓๕๐		
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																		
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

ประมาณการรายจ่าย ปี ๖๔ ไม่รวมเงินอุดหนุน (๕๒๔,๖๓๓,๐๐๐ x ๕%) = ๕๕๐,๘๖๔,๖๕๐.-บาท

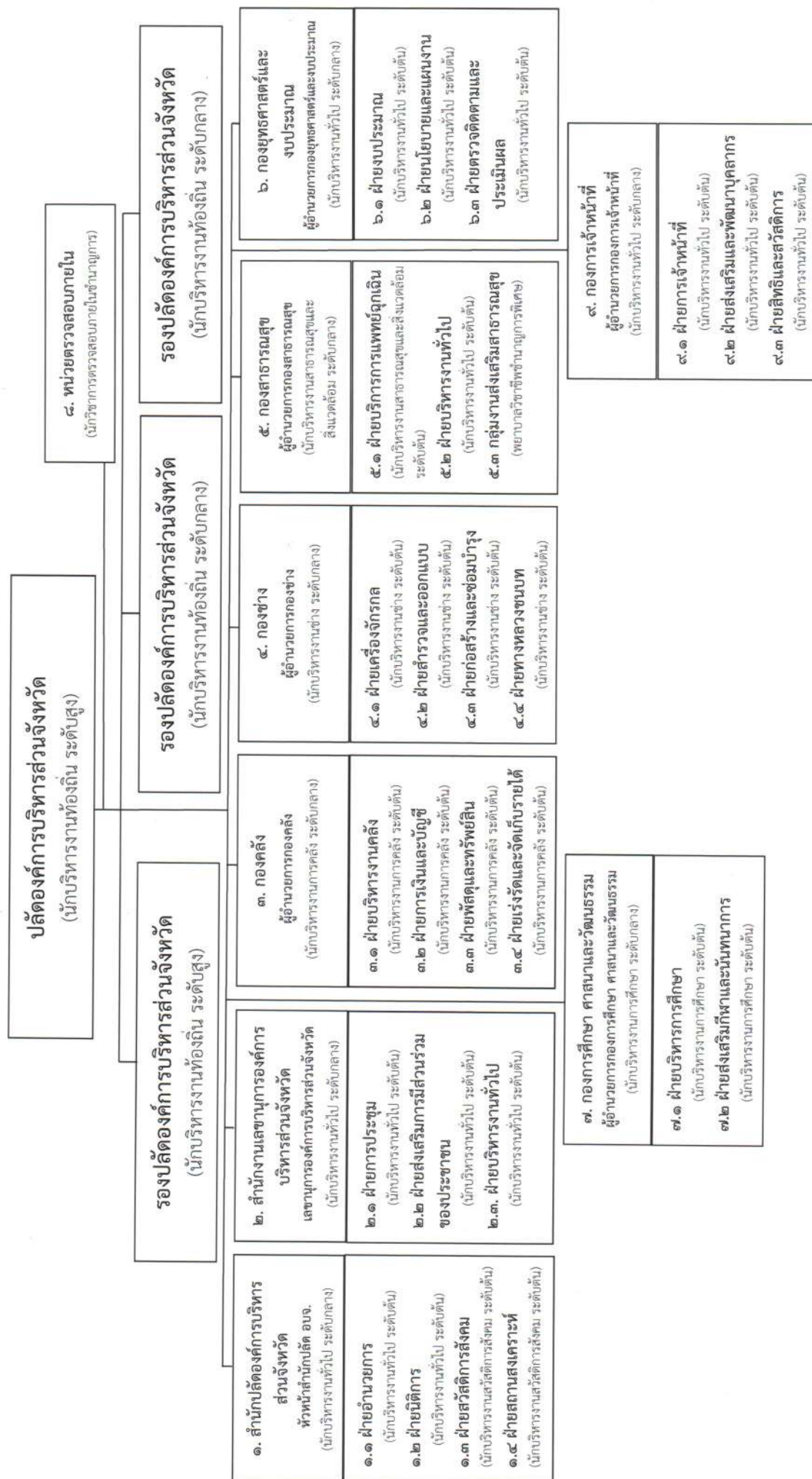
๕๕๐,๘๖๔,๖๕๐ x ๕% = ๕๗๘,๔๐๗,๘๘๓.-บาท

๕๗๘,๔๐๗,๘๘๓ x ๕% = ๖๐๗,๓๒๘,๒๗๗.-บาท

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๖)

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๕. กองสาธารณสุข

๕.๑ ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

- ๑) งานบริการรับแจ้งเหตุและการเจ็บป่วยฉุกเฉิน
- ๒) งานให้คำแนะนำที่จำเป็นเบื้องต้นแก่ผู้แจ้งการเจ็บป่วยฉุกเฉิน
- ๓) งานรายงานข้อมูลการรับแจ้งแก่ผู้รายงาน
- ๔) งานปฏิบัติการฉุกเฉินเพื่อการดำเนินการช่วยเหลือที่เหมาะสมกับเหตุการณ์
- ๕) งานบันทึกข้อมูลสารสนเทศการรับแจ้งและการรายงานการออกปฏิบัติการ
- ๖) งานช่วยเหลือประสานปฏิบัติการฉุกเฉิน
- ๗) งานดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๘) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน
- ๙) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ๑) งานราชการทั่วไปของกองสาธารณสุข
- ๒) งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม
- ๓) งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ๔) งานศูนย์บริหารการจัดขยะอันตรายรวม
- ๕) งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖) งานแผนงานด้านสาธารณสุขโรคและสาธการอุปการ
- ๗) งานแผนงานด้านการคุ้มครองดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและขยะ
- ๘) งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๙) งานกฎหมายสาธารณสุข
- ๑๐) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ
- ๑๑) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข

- ๑) งานส่งเสริมสุขภาพ
- ๒) งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และโรคติดต่อ
- ๓) งานรักษาพยาบาล
- ๔) งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- ๕) งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๖) งานสนับสนุนการแพทย์แผนไทย
- ๗) งานกายภาพและอาชีพบำบัด
- ๘) งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย
- ๙) งานทันตสาธารณสุข
- ๑๐) งานส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๑๑) งานการบูรณาการในการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
- ๑๒) งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด
- ๑๓) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านสาธารณสุข
- ๑๔) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๕. โครงสร้างกองสาธารณสุข

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑

ข้าราชการ

- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. ๑ (๓)
- นายแพทย์ ปก./ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๔
- ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์ (๔)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (๓)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔
- พนักงานขับรถยนต์ (๒)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป (๑)

ข้าราชการ

- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๒
- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก. ๑
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๑
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑
- พนักงานขับรถยนต์ ๑

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป ๑

ข้าราชการ

- พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
- นักกายภาพบำบัด ปก./ชก. (๑)
- ทันตแพทย์ ปก./ชก. (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๒
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชง. ๑

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการสาธารณสุข ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

หมายเหตุ (.....) = ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง

อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			รวมทั้งสิ้น
สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ		ตามภารกิจ	ทั่วไป		
-	๑	๒	-	๑	๑	๑๒	-	๑	๓	-	๑	๒๕	๒	๔๙	

**๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง
และกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม ใดๆ	
๑	๕. กองสาธารณสุข	-	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	-	(ว่างเดิม)
				(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)		(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑๓,๒๐๐ x ๑๒)	๖๗๒,๖๐๐		
๒	๕.๑ ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	-	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	(ว่างเดิม)
				(หัวหน้าฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)		(หัวหน้าฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(๑,๕๐๐ x ๑๒)	๔๑๑,๖๐๐		
๓	น.ส.ปิ่นสุ หาระบุตร	พย.ม.	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๖๒๘,๔๔๐	๕๒,๐๐๐	-	๖๒๘,๔๔๐
๔	-ว่าง-	-	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่างเดิม)
				(การพยาบาลจากปฏิบัติการครัว)				(ค่ากลางเงินเดือน)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)	๓๕๕,๓๒๐		
๕	-ว่าง-	-	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่างเดิม)
								(ค่ากลางเงินเดือน)	(๓,๕๕๕,๓๒๐)	๓๕๕,๓๒๐		
๖	-ว่าง-	-	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่างเดิม)
								(ค่ากลางเงินเดือน)	(๓,๕๕๕,๓๒๐)	๓๕๕,๓๒๐		
๗	-ว่าง-	-	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นายแพทย์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นายแพทย์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่างเดิม)
								(ค่ากลางเงินเดือน)	(๓,๕๕๕,๓๒๐)	๓๕๕,๓๒๐		

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘	นางวรรณ วงศ์มณี	ปวส. (การตลาด)	๕๑-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕๑-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๙	น.ส.วิภาพร ลักลือ	วท.บ (สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๗,๐๘๐ (๑๕,๕๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๗,๐๘๐
๑๐	น.ส.พรรณนารา เหล่าพลายนาค	วท.บ (อาชีวอนามัย)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๑	นายภูริณัฐ เทียนดี	วท.บ (สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๒	น.ส.รัชนิยา จันทรีปัญญา	ส.บ. (การจัดการพยาบาล)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๑๓	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	-	กำหนดใหม่
๑๔	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	-	กำหนดใหม่
๑๕	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	-	กำหนดใหม่
๑๖	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์	-	-	-	-	กำหนดใหม่

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๖	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	(ว่างเดิม)
๒๗	-ว่าง-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	(๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
๒๘	นายวิวัฒน์ ศิริวัฒน์	ร.บ.ม.	๕๑-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๑-๑-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๘	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๒๒,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	-	(ว่างเดิม)
๒๙	น.ส.กัญญ์รัตน์ แก้วแดงดี	น.บ. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	(๔๓,๕๘๐ X ๑๒)	(๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๔๐,๙๖๐
๓๐	นายสิทธิชัย พรหมบุตร	วท.บ. (นิติศาสตร์)	๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๓๗,๖๐๐	-	-	๒๓๗,๖๐๐
๓๑	นายธราภรณ์ นนธ์ อริยพิทักษ์	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติงาน	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๓๒	นายदनัย ดินรมรัมย์	ศศ.บ. (เคมีสิ่งแวดล้อม)	๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติงาน	๒๔๑,๔๔๐	-	-	๒๔๑,๔๔๐
๓๓	น.ส.วันเพ็ญ บุญคุ้มครอง	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร)	๕๑-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๓๔	น.ส.สนธิ์เพ็ญ เจริญวานิช	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๙๗,๑๒๐	-	-	๒๙๗,๑๒๐
๓๕	น.ส.สุพรี	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	๒๑๘,๒๘๐	-	-	๒๑๘,๒๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๕	น.ส.เจนจิรา ทรัพย์ไชยกุล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๓๖	นายทีปกร อยู่วัฒนา	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๗,๒๔๐ (๙,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๗,๒๔๐
๓๗	นางวาทิพย์ บัววิจิตร	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘	๕.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข	พย.ม. (การพยาบาลผู้สูงอายุ)	๕๑-๑-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	๔๘๖,๗๒๐ (๔๐,๕๖๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๒๑,๑๒๐
๓๙	-ว่าง-	-	๕๑-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่างเดิม)
๔๐	นายกัมปนาท สุรวีตร	วท.บ. (ชีววิทยา)	๕๑-๑-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๔๑	นางสาวรัตนภรณ์ บัวดิษฐ์	ส.ม. (การจัดการระบบสุขภาพ)	๕๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ X ๑๒)	-	-	๔๖๒,๒๔๐
๔๒	-ว่าง-	-	๕๑-๑-๐๑-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่างเดิม)
๔๓	-ว่าง-	-	๕๑-๑-๐๑-๓๖๐๓-๐๐๑	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									๓๕๕,๓๒๐	-	-	(ว่างเดิม)
									๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ		
๔๔	น.ส.รมิดา ทองชูช่วย	ปวช. (พาณิชย์การ)	๕๑-๑-๐๖-๕๑๐๑-๐๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๕๑-๑-๐๖-๕๑๐๑-๐๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐	
๔๕	น.ส.โสภิตา พึ่งสุข	สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	๕๑-๑-๐๖-๕๖๐๙-๐๐๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๕๑-๑-๐๖-๕๖๐๙-๐๐๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๔๕๓,๔๘๐ (๓๗,๗๙๐ x ๑๒)	-	-	๔๕๓,๔๘๐	
๔๖	นายชนบท บัวหลวง	ศศ.ม. (ยุทธศาสตร์การพัฒนา)	-	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการสาธารณสุข	-	-	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการสาธารณสุข	-	๒๙๒,๘๐๐ (๒๔,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๒,๘๐๐	
๔๗	-ว่าง-	-	-	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)	
๔๘	น.ส.ลัดดาวรรณ ทราฤทธิ์	ปวส. (ธุรกิจสถานพยาบาล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๔๙	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)	
									(๑๑,๕๐๐ x ๑๒)			๑๓๘,๐๐๐	

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ที่ ๑๑๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๔๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี นั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงทำให้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ กอง สำนัก และส่วนราชการ ชื่อเปลี่ยนไปจากเดิม ดังนั้น เพื่อให้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ข้างต้นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗ และข้อ ๓๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๕ ข้อ ๗ และข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๓) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๕) เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นกรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑๑) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | เป็นกรรมการ |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔) น.ส.อัจฉรี โต๊ะนาค นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีหน้าที่พิจารณา การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิก การจัดแบ่งส่วนราชการ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี พร้อมอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ประเภท ตำแหน่ง สายงาน และกรอบอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงความต้องการ ความเหมาะสม ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานของส่วนราชการ เหตุผลความจำเป็น กรอบอัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณ ในการบริหารราชการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

(นายสมชาติ ประสมเพชร)

ด้วย นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตัดภารกิจ จึงมอบหมายให้กระผม นายสมชาติ ประสมเพชร รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มาเป็นประธานการประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ประธานฯ

(นายสมชาติ ประสมเพชร)

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประชุมเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีจำนวน ๑๐ หน้า ซึ่งได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบ ล่วงหน้าแล้ว หากมีข้อความที่จะแก้ไขขอเชิญ

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประชุมเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

ประธานฯ

(นายสมชาติ ประสมเพชร)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับหนังสือจากส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๒ ส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ กองสาธารณสุข ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ลบ ๕๑๐๐๖/ ๑๐๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้อนุมัติให้ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจอัตราว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๗ อัตรา เพื่อกำหนดตำแหน่ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๗ อัตรา ในโครงสร้างส่วนราชการ กองสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.จ. กำหนดเพิ่มเติม และเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านการแพทย์ฉุกเฉิน

๓.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ลบ ๕๑๐๐๑/๑๙๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้อนุมัติให้จัดตั้ง “ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย” ในโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๓. กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ และปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เชิญ คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ มาประชุมในวันนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ประธานฯ

(นายสมชาติ ประสมเพชร)

๔.๑ พิจารณาการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา

ในฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุข เพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๔ อัตรา และ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๓ อัตรา

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

เลขานุการฯ

(นางศิริพร เกตุมณี)

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ทุกท่าน

สำหรับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๔๘

ข้อ ๑๔ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ และให้หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๕ เสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๓๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) ประกาศ...

๒) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในส่วนราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ เป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วเสนอให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำ และกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไป ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยจะต้องมีเหตุผล และความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุง แผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจเพิ่ม มากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจ ในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง สำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และคู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อ ๑๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ในระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น มีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับปรุง ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. จังหวัด แล้วแต่กรณี และให้ จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุ มติ ก.จ.จ. จังหวัด ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ตามร่างแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๖)

ข้อ ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการปรากฏตามเอกสารหน้า ๑ - ๕ ประกอบด้วย

ข้อ ๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี กล่าวถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของกองสาธารณสุข จำแนกเป็น ๒ ฝ่าย และ ๑ กลุ่มงาน คือ

- | | | |
|------------------------------|------------------------|--------------|
| ๑) ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน | มีหน้าที่ความรับผิดชอบ | จำนวน ๘ ข้อ |
| ๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | มีหน้าที่ความรับผิดชอบ | จำนวน ๑๒ ข้อ |
| ๓) กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข | มีหน้าที่ความรับผิดชอบ | จำนวน ๑๔ ข้อ |

ข้อ ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง กล่าวถึง กรอบอัตรากำล้าง ในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยในปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------------------|
| ๑) ข้าราชการ | จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา |
| ๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา |
| ๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๒๕ อัตรา |

โดยขออนุมัติยกเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๔ อัตรา เพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์ ๔ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ๓ อัตรา

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| ๔) พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา |
|----------------------|-------------------------|

ข้อ ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ปรากฏตามเอกสารหน้า ๖ - ๓๓ เป็นการกล่าวถึงค่าใช้จ่ายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ภาพรวมทั้งหน่วยงานตามแผนอัตรากำล้าง จำนวน ๔๑๗ อัตรา โดยในปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| ๑) เงินเดือนรวมทั้งปี | จำนวน ๑๐๐,๗๑๙,๐๒๐.-บาท |
| ๒) เงินประจำตำแหน่งรวม ทั้งปี | จำนวน ๒,๓๖๔,๐๐๐.-บาท |
| ๓) ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นทั้งปี | จำนวน ๔,๓๔๕,๓๒๐.-บาท |
| ๔) ค่าใช้จ่ายรวม | จำนวน ๑๐๗,๔๒๘,๓๔๐.-บาท |
| ๕) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% | จำนวน ๑๖,๑๑๔,๒๕๑.-บาท |
| ๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | จำนวน ๑๒๓,๕๔๒,๕๙๑.-บาท |
| ๗) คิดเป็นร้อยละ | ๒๐.๓๔ |

ข้อ ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ปรากฏตามเอกสารหน้า ๓๔ - ๓๖ ประกอบด้วย แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการ และโครงสร้างกองสาธารณสุข

ข้อ ๑๑. บัญชี...

ข้อ ๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ปรากฏตามเอกสารหน้า ๓๗ - ๔๐ ประกอบด้วย บัญชีรายชื่อข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังของกองสาธารณสุข จำนวน ๔๙ อัตรา คือ

๑) อัตรากำลังผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เป็นตำแหน่งว่างและได้รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

๒) อัตรากำลังฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ประกอบด้วย ตำแหน่ง ของข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ อัตรา แยกได้ดังนี้

ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างและได้รายงาน ตำแหน่งว่างให้ ก.จ.ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่ ๓ - ๖ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๔ อัตรา มีคนครอง ๑ และอัตราว่าง ๓ อัตรา ตำแหน่งว่างสามารถรับโอนได้ไม่อยู่ในเงื่อนไขของ กสธ.

ลำดับที่ ๗ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นอัตราว่าง โดยสามารถรับโอนได้ไม่อยู่ในเงื่อนไขของ กสธ.

ลำดับที่ ๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๙ - ๑๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๔ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๑๓ - ๑๖ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๔ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจอัตราว่าง ทั้ง ๔ อัตรา จึงขออนุมัติ ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว เพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับที่ ๑๗ - ๒๐ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง ๑ และอัตราว่าง ๓ อัตรา จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๓ อัตรา เพื่อกำหนดตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๓ อัตรา

ลำดับที่ ๒๑ - ๒๔ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๔ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๒๕ - ๒๖ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีอัตราว่าง

ลำดับที่ ๒๗ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปที่มีอัตราว่าง

๓) อัตราให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย ตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา แยกได้ดังนี้

ลำดับที่ ๒๘ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่...

ลำดับที่ ๒๙ - ๓๐ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓๑ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓๓ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓๔ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓๕ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓๖ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓๗ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่มีคนครอง

๔) อัตรากำลังกลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข ประกอบด้วย ตำแหน่งของ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ อัตรา แยกได้ดังนี้

ลำดับที่ ๓๘ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างสามารถรับโอนได้ไม่อยู่ในเงื่อนไขของ กสธ.

ลำดับที่ ๔๐ - ๔๑ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๔๒ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา โดยได้รายงานตำแหน่งว่างให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

ลำดับที่ ๔๓ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างสามารถรับโอนได้ไม่อยู่ในเงื่อนไขของ กสธ.

ลำดับที่ ๔๔ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๔๕ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๔๖ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๔๗ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจอัตราว่าง

ลำดับที่ ๔๘...

ลำดับที่ ๔๘ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๔๙ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีอัตราว่าง

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ

(นายสมชาติ ประสมเพชร)

ขอเชิญคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ได้ร่วมกันพิจารณาร่าง
แผนอัตรากำลัง ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ รายละเอียดตามร่างแผนอัตรากำลัง
ที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการการฯ ได้ร่วมกันพิจารณา เสนอความคิดเห็น และได้มีมติการ
ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ซึ่งเป็นอัตราว่าง
ในฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุข จำนวน ๔ อัตรา เพื่อกำหนด
ตำแหน่งเป็นผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์ ในฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
กองสาธารณสุข จำนวน ๔ อัตรา

๒. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นอัตราว่าง
ในฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุข จำนวน ๓ อัตรา เพื่อกำหนดตำแหน่ง
เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ในฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
กองสาธารณสุข จำนวน ๓ อัตรา

ประธานฯ

(นายสมชาติ ประสมเพชร)

๔.๒ พิจารณาการจัดตั้ง “ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย” ในโครงสร้าง
ส่วนราชการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

เลขานุการฯ

(นางศิริพร เกตุมณี)

สำหรับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีดังนี้

๑) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด โดยมีนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด และผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดเป็นกรรมการ และให้หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๕ เสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๓๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ข้อ ๔ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ การแบ่ง...

ข้อ ๖ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๑ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่ง ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๗ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตราอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่ง ส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาด้วยความรอบคอบโดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น แลงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วย

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๙ การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการ ปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีการจัดตั้งกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นใหม่ ให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้นต่อคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

(๑) เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นใหม่

(๒) ชื่อกอง...

(๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้งเป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก

(๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลัง การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๖) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๘

การพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วย เมื่อมีมติประการใดถือเป็นสิ้นสุด

๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และคู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อ ๑๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ในระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับปรุงประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จ. จ.จังหวัด แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ. จ.จังหวัด ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่...

ข้อมูล...

ข้อมูลประกอบการพิจารณา ตามร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๖)

ข้อ ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ปรากฏตามเอกสารหน้า ๑ - ๙
ประกอบด้วย

ข้อ ๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
กล่าวถึง ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จำแนกเป็น ๔ ฝ่าย โดยขออนุมัติจัดตั้งฝ่ายเพิ่มเติมอีก ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย รวมเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวน ๑๖ ข้อ
- ๒) ฝ่ายนิติการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวน ๒๐ ข้อ
- ๓) ฝ่ายสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวน ๑๑ ข้อ
- ๔) ฝ่ายสถานสงเคราะห์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวน ๑๘ ข้อ
- ๕) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
จำนวน ๒๒ ข้อ

ข้อ ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง กล่าวถึง กรอบอัตรากำลังในปี
๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยในปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- ๑) ข้าราชการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๒๘ อัตรา กำหนด
ตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา รวมเป็น ๑๒ ตำแหน่ง ๓๓ อัตรา
- ๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา
- ๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา
กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา รวมเป็น ๖ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา
- ๔) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๕๐ อัตรา
ตัดโอนตำแหน่งจากกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา รวมเป็น ๗ ตำแหน่ง ๖๐ อัตรา

ข้อ ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ปรากฏ
ตามเอกสารหน้า ๑๐ - ๓๗ เป็นการกล่าวถึงค่าใช้จ่ายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ภาพรวมทั้งหน่วยงานตามแผนอัตรากำลัง จำนวน ๔๒๗ อัตรา
โดยในปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| ๑) เงินเดือนรวมทั้งปี | จำนวน ๑๐๑,๑๓๖,๕๖๐.-บาท |
| ๒) เงินประจำตำแหน่งรวม ทั้งปี | จำนวน ๒,๓๖๔,๐๐๐.-บาท |
| ๓) ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นทั้งปี | จำนวน ๕,๔๕๐,๔๐๐.-บาท |
| ๔) ค่าใช้จ่ายรวม | จำนวน ๑๐๘,๙๕๐,๙๖๐.-บาท |
| ๕) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% | จำนวน ๑๖,๓๔๒,๖๔๔.-บาท |
| ๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | จำนวน ๑๒๕,๒๙๓,๖๐๔.-บาท |
| ๗) คิดเป็นร้อยละ | ๒๐.๖๓ |

ข้อ ๑๐...

ข้อ ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปรากฏตามเอกสารหน้า ๓๘ - ๔๐ ประกอบด้วย แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการ
และโครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
ปรากฏตามเอกสารหน้า ๔๑ - ๕๔ ประกอบด้วย บัญชีรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังของสำนักปลัดฯ จำนวน ๑๒๐ อัตรา คือ

๑) อัตรากำลังหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

๒) อัตรากำลังฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย ตำแหน่งของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ อัตรา แยกได้ดังนี้

ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๓ - ๖ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๔ อัตรา
เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๗ - ๑๐ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญาน
จำนวน ๔ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๑๑ - ๑๖ เป็นของลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ อัตรา

ลำดับที่ ๑๗ - ๑๙ ตำแหน่งผู้ช่วยจัดการงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๒๐ - ๒๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจมีคนครอง ๑ อัตรา และอัตรารว่าง ๑ อัตรา

ลำดับที่ ๒๒ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๒๓ - ๒๕ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา เป็น
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่มีคนครอง ๑ อัตรา และอัตรารว่าง ๒ อัตรา

ลำดับที่ ๒๖ - ๓๗ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง จำนวน ๑๒ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่มีคนครอง ๙ อัตรา และอัตรารว่าง ๓ อัตรา

๓) อัตรากำลังฝ่ายนิติกร ประกอบด้วย ตำแหน่งของข้าราชการ และ
พนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา แยกได้ดังนี้

ลำดับที่ ๓๘ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนิติกร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
เป็นตำแหน่งว่างและได้รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ.ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่ ๓๙ - ๔๑ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน
๓ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๔๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๔๓...

ลำดับที่ ๔๓ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจมีนครอง

๔) อัตรากำลังฝ่ายสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย ตำแหน่งของ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา แยกได้ดังนี้

ลำดับที่ ๔๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างและได้รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่ ๔๕ - ๔๖ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีนครอง

ลำดับที่ ๔๗ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีนครอง

ลำดับที่ ๔๘ - ๔๙ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีนครอง

ลำดับที่ ๕๐ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีนครอง

ลำดับที่ ๕๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีนครอง

ลำดับที่ ๕๒ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่มีนครอง

ลำดับที่ ๕๓ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปที่มีนครอง

๕) อัตรากำลังฝ่ายสถานสงเคราะห์ ประกอบด้วย ตำแหน่งของ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ อัตรา แยกได้ดังนี้

ลำดับที่ ๕๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสถานสงเคราะห์ (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่างและได้รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่ ๕๕ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีนครอง

ลำดับที่ ๕๖ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างสามารถรับโอนได้ไม่อยู่ในเงื่อนไขของ กสธ.

ลำดับที่ ๕๗ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีนครอง

ลำดับที่ ๕๘ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีนครอง

ลำดับที่ ๕๙ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีนครอง

ลำดับที่ ๖๐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีนครอง

ลำดับที่...

ลำดับที่ ๖๑ - ๖๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน ๓ อัตรา เป็นตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีอัตราว่าง

ลำดับที่ ๖๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๖๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๖๖ - ๖๘ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๓ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๖๙ - ๘๘ ตำแหน่ง พี่เลี้ยง จำนวน ๒๐ อัตรา เป็นตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไปที่มีคนครอง จำนวน ๑๙ อัตรา และอัตราว่าง ๑ อัตรา

ลำดับที่ ๘๙ - ๙๐ ตำแหน่ง คนครัว จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไปที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๙๑ - ๙๓ ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล จำนวน ๓
อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่มีคนครอง

ลำดับที่ ๙๔ - ๑๐๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา และอัตราว่าง ๑ อัตรา

๕) อัตรากำลังฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกอบด้วย ตำแหน่งของ
ข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ อัตรา แยกได้ดังนี้

ลำดับที่ ๑๐๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่กำหนดใหม่

ลำดับที่ ๑๐๓ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑
อัตรา เป็นตำแหน่งที่กำหนดใหม่

ลำดับที่ ๑๐๔ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่กำหนดใหม่

ลำดับที่ ๑๐๕ - ๑๐๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งที่กำหนดใหม่

ลำดับที่ ๑๐๗ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่กำหนดใหม่

ลำดับที่ ๑๐๘ - ๑๐๙ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่กำหนดใหม่

ลำดับที่ ๑๑๐ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เป็น
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่กำหนดใหม่

ลำดับที่ ๑๑๑ - ๑๒๐ ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑๐
อัตรา เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่มีคนครองและขออนุมัติตัดโอนตามภารกิจจาก
ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ

(นายสมชาติ ประสมเพชร)

ขอเชิญคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ได้ร่วมกันพิจารณาการขอจัดตั้งฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามรายละเอียดและเอกสารที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตามร่างแผนอัตรากำลังฯ จำนวน ๒๒ ข้อ

๒. เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ในฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ โดยให้กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน โดยให้กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ อัตรา

๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน โดยให้ตัดโอนตำแหน่งภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

๕) ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป โดยให้ตัดโอนตำแหน่งภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

๖) ตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง โดยให้กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ อัตรา

๗) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ โดยให้กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

๘) ตำแหน่งคนงานเครื่องสูบน้ำ โดยให้ตัดโอนตำแหน่งจากฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง จำนวน ๑๐ อัตรา

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

ประธานฯ

ที่ประชุม ท่านใด มีเรื่องอื่น ๆ จะเสนอหรือไม่ ถ้ามีขอเชิญ

(นายสมชาติ ประสมเพชร)

ที่ประชุม

- ไม่มี ขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวเกษร หนูดำ)

หัวหน้าฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางศิริพร เกตุมนี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการ