



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

สำนักปลัดฯ ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ ๐ ๓๖๔๑ ๑๔๐๔ ต่อ ๑๐๒,๐ ๓๖๔๑ ๓๘๒๒

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนดไว้ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ ว่าด้วยมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ทำให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น แล้วนำมากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ฯลฯ แล้วนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีให้บรรลุเป้าหมายและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ ในฐานะผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน จึงได้จัดทำการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และใช้เป็นเครื่องมือประกอบการพิจารณากำหนดมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับผู้บริหารในโอกาสต่อไป

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑
หลักเกณฑ์การประเมินผล	๒
ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๓
การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม	๔
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	๙
ภาคผนวก	
- ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.เรื่อง ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
- รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบจ.ลพบุรี	



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐ ทุกแห่ง ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้กับหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อเป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาลและเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยข้อมูลการประเมินกำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานจะต้องมีส่วนร่วมในการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่จะต้องเชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) โดยกำหนดไว้ในตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยการนำผลการประเมินฯ ในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์เพื่อหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และกำหนดแนวทางแก้ไขโดยเร่งด่วน แล้วนำไป กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น นำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๒. วิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วยเครื่องมือจาก ๓ แหล่ง ข้อมูล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้แสดง ความคิดเห็นการตอบแบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๑ -๕) ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง เป็นผู้ตรวจสอบ ข้อมูลและการให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผล

๓.๑ การประมวลผล

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อ คำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อ คำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุก ตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๓.๒ คะแนนและระดับผลการประเมิน โดยผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ คือ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

๔. ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๑
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๙๐
๓. การใช้อำนาจ	๘๒.๑๘
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๗.๑๑
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๘๘

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๑๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๔๓
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๕๕

๔.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๒.๑๘
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

คะแนนภาพรวม ๕๔.๔๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน : E

๕. การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๕.๑ ผลการประเมินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีระดับคะแนน ๕๔.๔๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน E

๕.๒ ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด เรียงตามลำดับคะแนนสูงสุด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๑
๒	การใช้อำนาจ	๘๒.๑๘
๓	การใช้งบประมาณ	๗๘.๙๐
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๘๘
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๑๑
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๑๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๔๓
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๕๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๓๒.๑๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

๕.๓ วิเคราะห์ข้อมูล

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องได้ผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ ซึ่งผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี พบว่าการประเมินทั้ง ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัดดังกล่าวในข้อ ๕.๒ ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นหลักที่ต้องมีการพัฒนามากกว่าประเด็นอื่นเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ซึ่งมีคะแนนเพียง ๓๒.๑๘ และ ๖.๒๕ ตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความคิดเห็น
๑	โครงสร้างพื้นฐาน	๑๐๐	
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๐	มีแต่ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมือง ขาดข้อมูลผู้บริหารส่วนข้าราชการประจำ ช่องทางการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้งผู้บริหารฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ
๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๕	ข้อมูลการติดต่อ	๐	ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมลและแผนที่
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความคิดเห็น
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
๘	Q&A	๐	ไม่มีช่องทางสำหรับใช้สื่อสารแบบสองทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแต่ช่องทางเชื่อมโยงไปยัง Application ภายนอกเว็บไซต์
๙	Social Network	๐	ไม่พบ Link เข้าสู่ Social Network บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และไม่ได้อธิบายเพิ่มเติมว่าช่องทาง Social Network มีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานจากตรงไหน
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	
๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐	
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	
๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐	
๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๐	ข้อมูลเชิงสถิติที่นำเสนอ ไม่ใช่ข้อมูลเชิงสถิติตามภารกิจของหน่วยงาน
๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐	
๑๗	E-Service	๐	URL ที่นำเสนอไม่ใช่ URL ของหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐	ไม่พบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓
๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐	ไม่พบข้อมูลแสดงการกำกับติดตามประจำ รอบ ๖ เดือน
๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐	ไม่พบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒
๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความคิดเห็น
๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐	
๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐	ไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐	ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐	เนื่องจากไม่มีนโยบายตามข้อ ๒๕ จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการที่นำเสนอสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่
๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐	ไม่มีรายงานผล
๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๐	ไม่มีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓๐	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๐	URL ที่นำเสนอไม่ใช่ URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๐	ไม่มีข้อมูล
๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๐	ไม่ได้แสดงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐	URL ไม่แสดงการเข้าถึงข้อมูลที่ใช้ในการตอบคำถาม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ความคิดเห็น
๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐	
๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐	ไม่แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์ หน่วยงานเพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐	ไม่เป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของปี ๒๕๖๓
๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐	เนื่องจากไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในข้อ ๓๖ จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการในข้อนี้ สอดคล้องกับข้อ ๓๖ หรือไม่
๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐	ไม่แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อพิสูจน์ว่าประชาชนสามารถเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๐	ไม่แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์ หน่วยงานเพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐	ไม่แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูล จากบนหน้าเว็บไซต์ หน่วยงานเพื่อพิสูจน์ว่า ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หน่วยงานจริง
๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐	ไม่พบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	
๔๓	การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	

จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดที่ได้ไม่ได้คะแนน (คะแนนเป็น ๐) ส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่ไม่แสดงช่องทางการเข้าถึงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และมีบางข้อที่ไม่พบข้อมูล จึงเห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกระดับต้องให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ แสดงข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนให้ครบถ้วน ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย กำกับดูแล เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบแต่ละงานให้มีความเข้าใจและต้องมีการจัดการเพื่อให้มีการนำข้อมูลต่างๆ มาประกาศเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคณะที่ปรึกษาของ ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังนี้

๑. แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อ รับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้ง กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้อภัย ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

(๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการ ตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

(๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของ ตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟัง ความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์ สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำ มาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้ง การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน ได้โดยง่ายและสะดวก

๒. แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐาน การให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการ งานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง

(๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

(๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าวมาแล้วข้างต้น เห็นว่าหน่วยงานควรดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินในส่วนนี้ให้สูงขึ้นโดยเร่งด่วน ได้แก่

(๑) นำข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษาของ ป.ป.ช. มาเป็นแนวทางปฏิบัติ

(๒) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานหรือให้ทุกส่วนราชการในสังกัดนำข้อมูลลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

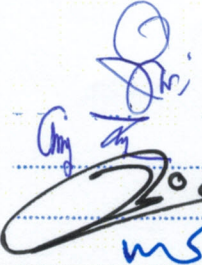
(๓) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาข้อมูล คู่มือที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน ถูกต้อง สอดคล้องกับ OIT โดยละเอียด

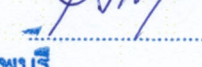
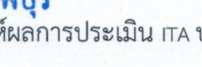
(๔) ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญ มีส่วนร่วม มีนโยบายที่ชัดเจน และกำหนดมาตรการโดยเฉพาะการป้องกันการทุจริตในองค์กรอย่างชัดเจน ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็น

(๕) ก่อนที่จะมีการอนุมัติข้อมูล ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ ควรมีการตรวจสอบคำตอบในทุกข้อประเด็นคำถามให้ละเอียด เพื่อป้องกันการจัดส่งข้อมูลที่ผิดพลาดไม่ตรงกับคำถาม

(๖) พัฒนา ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัย เข้าถึงง่าย มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สอดคล้องเป็นไปตามโครงการสร้างของข้อมูลตาม OIT ให้ครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ภายหลังทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว ได้มีการจัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงดูแลเว็บไซต์ และงานประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ขึ้น และกำหนดการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



ภาคผนวก



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การประเมินในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
8,303	447,790	853,875

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
67.90

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.15
	2. การใช้งบประมาณ	82.29
	3. การใช้อำนาจ	86.14
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.41
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.22
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.52
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.58
	8. การปรับปรุงการทำงาน	80.11
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	53.12
	10. การป้องกันการทุจริต	36.29

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
56	1039	1429	1854	2474	952	499
0.67%	12.51%	17.21%	22.33%	29.80%	11.47%	6.01%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
1095	7208
13.19%	86.81%



ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
42	จังหวัดมหาสารคาม	90.43	81.26	B	ไม่ผ่าน
43	จังหวัดมุกดาหาร	89.68	80.69	B	ไม่ผ่าน
44	จังหวัดมัยย่องสอน	84.14	88.31	A	ผ่าน
45	จังหวัดยโสธร	89.62	89.91	A	ผ่าน
46	จังหวัดยะลา	94.31	87.17	A	ผ่าน
47	จังหวัดร้อยเอ็ด	92.12	64.77	D	ไม่ผ่าน
48	จังหวัดระนอง	83.89	70.46	C	ไม่ผ่าน
49	จังหวัดระยอง	67.33	72.30	C	ไม่ผ่าน
50	จังหวัดราชบุรี	91.88	91.90	A	ผ่าน
51	จังหวัดลพบุรี	88.05	69.41	C	ไม่ผ่าน
52	จังหวัดลำปาง	66.32	89.88	A	ผ่าน
53	จังหวัดลำพูน	90.35	87.96	A	ผ่าน
54	จังหวัดเลย	82.70	87.66	A	ผ่าน
55	จังหวัดศรีสะเกษ	67.95	87.29	A	ผ่าน
56	จังหวัดสกลนคร	81.24	92.05	A	ผ่าน
57	จังหวัดสงขลา	86.59	56.43	D	ไม่ผ่าน
58	จังหวัดสตูล	87.77	78.90	B	ไม่ผ่าน
59	จังหวัดสมุทรปราการ	82.07	87.96	A	ผ่าน
60	จังหวัดสมุทรสงคราม	80.02	89.73	A	ผ่าน
61	จังหวัดสมุทรสาคร	88.15	90.79	A	ผ่าน
62	จังหวัดสระแก้ว	89.65	90.36	A	ผ่าน
63	จังหวัดสระบุรี	91.26	84.92	B	ไม่ผ่าน
64	จังหวัดสิงห์บุรี	91.90	82.23	B	ไม่ผ่าน
65	จังหวัดสุโขทัย	54.13	88.88	A	ผ่าน
66	จังหวัดสุพรรณบุรี	91.72	88.04	A	ผ่าน
67	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	87.55	80.04	B	ไม่ผ่าน
68	จังหวัดสุรินทร์	63.54	92.20	A	ผ่าน
69	จังหวัดหนองคาย	81.56	85.60	A	ผ่าน
70	จังหวัดหนองบัวลำภู	80.96	87.01	A	ผ่าน
71	จังหวัดอ่างทอง	88.48	69.98	C	ไม่ผ่าน
72	จังหวัดอำนาจเจริญ	67.10	91.75	A	ผ่าน
73	จังหวัดอุดรธานี	84.74	54.30	E	ไม่ผ่าน
74	จังหวัดอุตรดิตถ์	90.23	75.27	B	ไม่ผ่าน
75	จังหวัดอุทัยธานี	89.92	90.17	A	ผ่าน
76	จังหวัดอุบลราชธานี	81.64	92.66	A	ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระบปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ 80



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
76	8,217	8,205

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
74.78

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

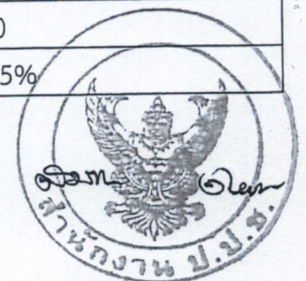
เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.84
	2. การใช้งบประมาณ	84.24
	3. การใช้อำนาจ	87.59
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.02
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.35
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	85.09
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.85
	8. การปรับปรุงการทำงาน	82.37
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	67.97
	10. การป้องกันการทุจริต	50.17

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
0	16	21	22	16	1	0
0%	21.05%	27.63%	28.95%	21.05%	1.32%	0%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
16	60
21.05%	78.95%



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	86.82	85.18	A	ผ่าน
2	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	77.08	92.26	A	ผ่าน
3	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	76.20	84.88	B	ไม่ผ่าน
4	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร	79.89	90.75	A	ผ่าน
5	องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	88.59	66.07	C	ไม่ผ่าน
6	องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	54.68	61.08	D	ไม่ผ่าน
7	องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา	76.45	80.80	B	ไม่ผ่าน
8	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี	77.86	83.25	B	ไม่ผ่าน
9	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท	79.53	60.46	D	ไม่ผ่าน
10	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	55.46	75.83	B	ไม่ผ่าน
11	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร	84.65	75.54	B	ไม่ผ่าน
12	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	83.09	67.40	C	ไม่ผ่าน
13	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	77.96	66.92	C	ไม่ผ่าน
14	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง	85.91	62.92	D	ไม่ผ่าน
15	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด	80.58	88.42	A	ผ่าน
16	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	83.96	93.49	A	ผ่าน
17	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครนายก	72.59	69.85	C	ไม่ผ่าน
18	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	88.81	87.47	A	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	82.83	84.09	B	ไม่ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	72.59	81.65	B	ไม่ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช	69.55	68.71	C	ไม่ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	80.32	93.72	A	ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	89.74	80.30	B	ไม่ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนราธิวาส	82.30	80.47	B	ไม่ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน	88.67	84.39	B	ไม่ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ	79.49	72.31	C	ไม่ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	51.45	60.28	D	ไม่ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี	82.90	61.29	D	ไม่ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	68.88	71.48	C	ไม่ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี	94.04	60.31	D	ไม่ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี	87.94	87.70	A	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	90.18	56.46	D	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	69.01	74.45	C	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา	79.69	64.71	D	ไม่ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง	86.05	74.01	C	ไม่ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร	82.24	81.81	B	ไม่ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	72.03	88.98	A	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี	58.38	64.26	D	ไม่ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	73.87	83.35	B	ไม่ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	96.03	61.48	D	ไม่ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต	71.94	84.15	B	ไม่ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
42	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม	73.03	64.67	D	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร	70.88	62.06	D	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	91.67	69.65	C	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร	93.20	59.55	D	ไม่ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	73.14	88.86	A	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	84.80	68.68	C	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	68.25	78.52	B	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	88.53	85.51	A	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	86.79	65.67	C	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	89.03	54.47	E	ไม่ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	78.55	65.78	C	ไม่ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	76.71	59.99	D	ไม่ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย	66.26	66.42	C	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	78.82	66.96	C	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	64.59	76.75	B	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา	86.75	78.39	B	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	84.46	70.16	C	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ	69.19	77.18	B	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	73.72	72.75	C	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	81.80	94.72	A	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว	69.02	57.53	D	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	83.58	74.76	C	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี	91.42	77.75	B	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย	63.49	80.95	B	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	81.84	80.47	B	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	65.18	74.19	C	ไม่ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	82.40	63.96	D	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	82.21	85.26	A	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	70.16	79.90	B	ไม่ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	87.08	87.89	A	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	73.90	87.64	A	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	77.81	67.65	C	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์	58.92	70.73	C	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	67.38	89.51	A	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	49.71	65.40	C	ไม่ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
89	พระนครศรีอยุธยา	เทศบาลเมืองลำตาเสา	62.85	68.31	C	ไม่ผ่าน
90	พระนครศรีอยุธยา	เทศบาลเมืองเสนา	86.93	52.73	E	ไม่ผ่าน
91	พระนครศรีอยุธยา	เทศบาลเมืองอโยธยา	90.02	60.31	D	ไม่ผ่าน
92	พะเยา	เทศบาลเมืองดอกคำใต้	55.47	54.71	E	ไม่ผ่าน
93	พะเยา	เทศบาลเมืองพะเยา	75.45	70.64	C	ไม่ผ่าน
94	พังงา	เทศบาลเมืองตะกั่วป่า	48.27	75.97	B	ไม่ผ่าน
95	พังงา	เทศบาลเมืองพังงา	59.90	74.53	C	ไม่ผ่าน
96	พัทลุง	เทศบาลเมืองพัทลุง	87.92	72.57	C	ไม่ผ่าน
97	พิจิตร	เทศบาลเมืองตะพานหิน	60.67	62.65	D	ไม่ผ่าน
98	พิจิตร	เทศบาลเมืองบางมูลนาก	54.41	61.96	D	ไม่ผ่าน
99	พิจิตร	เทศบาลเมืองพิจิตร	46.84	81.81	B	ไม่ผ่าน
100	พิษณุโลก	เทศบาลเมืองอรัญญิก	75.82	77.32	B	ไม่ผ่าน
101	เพชรบุรี	เทศบาลเมืองชะอำ	65.76	62.71	D	ไม่ผ่าน
102	เพชรบุรี	เทศบาลเมืองเพชรบุรี	73.80	87.42	A	ผ่าน
103	เพชรบูรณ์	เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	62.21	68.17	C	ไม่ผ่าน
104	เพชรบูรณ์	เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี	63.75	89.47	A	ผ่าน
105	เพชรบูรณ์	เทศบาลเมืองหล่มสัก	51.10	65.35	C	ไม่ผ่าน
106	แพร่	เทศบาลเมืองแพร่	65.62	78.12	B	ไม่ผ่าน
107	ภูเก็ต	เทศบาลเมืองกะทู้	62.63	82.47	B	ไม่ผ่าน
108	ภูเก็ต	เทศบาลเมืองป่าตอง	71.89	82.27	B	ไม่ผ่าน
109	มหาสารคาม	เทศบาลเมืองมหาสารคาม	82.68	70.71	C	ไม่ผ่าน
110	มุกดาหาร	เทศบาลเมืองมุกดาหาร	51.50	71.62	C	ไม่ผ่าน
111	แม่ฮ่องสอน	เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	68.28	46.22	F	ไม่ผ่าน
112	ยโสธร	เทศบาลเมืองยโสธร	76.30	59.42	D	ไม่ผ่าน
113	ยะลา	เทศบาลเมืองเบตง	83.61	78.16	B	ไม่ผ่าน
114	ยะลา	เทศบาลเมืองสะเตงนอก	70.88	60.79	D	ไม่ผ่าน
115	ร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	63.09	65.45	C	ไม่ผ่าน
116	ระนอง	เทศบาลเมืองบางริ้น	54.23	57.49	D	ไม่ผ่าน
117	ระนอง	เทศบาลเมืองระนอง	72.40	68.42	C	ไม่ผ่าน
118	ระยอง	เทศบาลเมืองบ้านฉาง	71.23	67.66	C	ไม่ผ่าน
119	ระยอง	เทศบาลเมืองมาบตาพุด	69.51	78.48	B	ไม่ผ่าน
120	ราชบุรี	เทศบาลเมืองท่าผา	61.66	71.53	C	ไม่ผ่าน
121	ราชบุรี	เทศบาลเมืองบ้านโป่ง	63.36	65.63	C	ไม่ผ่าน
122	ราชบุรี	เทศบาลเมืองโพธาราม	53.41	80.75	B	ไม่ผ่าน
123	ราชบุรี	เทศบาลเมืองราชบุรี	71.81	70.57	C	ไม่ผ่าน
124	ลพบุรี	เทศบาลเมืองเขาสายยอด	87.92	56.93	D	ไม่ผ่าน
125	ลพบุรี	เทศบาลเมืองบ้านหมี่	68.76	79.14	B	ไม่ผ่าน
126	ลพบุรี	เทศบาลเมืองลพบุรี	67.15	66.70	C	ไม่ผ่าน
127	ลำปาง	เทศบาลเมืองเขลางค์นคร	84.24	78.66	B	ไม่ผ่าน
128	ลำปาง	เทศบาลเมืองพิชัย	78.50	68.21	C	ไม่ผ่าน
129	ลำปาง	เทศบาลเมืองลี้มแรด	65.41	59.76	D	ไม่ผ่าน
130	ลำพูน	เทศบาลเมืองลำพูน	92.84	77.00	B	ไม่ผ่าน
131	เลย	เทศบาลเมืองเลย	67.48	73.15	C	ไม่ผ่าน
132	เลย	เทศบาลเมืองวังสะพุง	60.69	72.84	C	ไม่ผ่าน
133	ศรีสะเกษ	เทศบาลเมืองกันทรลักษ์	52.91	51.75	E	ไม่ผ่าน
134	ศรีสะเกษ	เทศบาลเมืองศรีสะเกษ	80.38	54.50	E	ไม่ผ่าน
135	สงขลา	เทศบาลเมืองกำแพงเพชร	72.91	73.80	C	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
1496	ระยอง	เทศบาลตำบลสำนักท้อน	64.10	65.78	C	ไม่ผ่าน
1497	ระยอง	เทศบาลตำบลสุนทรภู่	67.93	56.75	D	ไม่ผ่าน
1498	ราชบุรี	เทศบาลตำบลกระบี่	55.64	64.61	D	ไม่ผ่าน
1499	ราชบุรี	เทศบาลตำบลกระบี่ใหญ่	62.03	63.31	D	ไม่ผ่าน
1500	ราชบุรี	เทศบาลตำบลเขาขวาง	50.63	66.86	C	ไม่ผ่าน
1501	ราชบุรี	เทศบาลตำบลเขาสูง	-	66.05	C	ไม่ผ่าน
1502	ราชบุรี	เทศบาลตำบลคลองตากคต	62.36	57.12	D	ไม่ผ่าน
1503	ราชบุรี	เทศบาลตำบลจอมบึง	46.37	54.00	E	ไม่ผ่าน
1504	ราชบุรี	เทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน	72.74	57.24	D	ไม่ผ่าน
1505	ราชบุรี	เทศบาลตำบลดอนทราย	51.54	66.31	C	ไม่ผ่าน
1506	ราชบุรี	เทศบาลตำบลด่านทับตะโก	66.16	61.79	D	ไม่ผ่าน
1507	ราชบุรี	เทศบาลตำบลดำเนินสะดวก	64.56	59.67	D	ไม่ผ่าน
1508	ราชบุรี	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	82.38	69.20	C	ไม่ผ่าน
1509	ราชบุรี	เทศบาลตำบลบึงงาม	72.82	61.84	D	ไม่ผ่าน
1510	ราชบุรี	เทศบาลตำบลบางแพ	67.36	62.83	D	ไม่ผ่าน
1511	ราชบุรี	เทศบาลตำบลบ้านฆ้อง	64.25	58.05	D	ไม่ผ่าน
1512	ราชบุรี	เทศบาลตำบลบ้านขมิ้นป่าห้วย	67.06	64.64	D	ไม่ผ่าน
1513	ราชบุรี	เทศบาลตำบลบ้านไร่	75.75	58.98	D	ไม่ผ่าน
1514	ราชบุรี	เทศบาลตำบลบ้านเลือก	70.20	63.43	D	ไม่ผ่าน
1515	ราชบุรี	เทศบาลตำบลบ้านสิงห์	74.52	69.24	C	ไม่ผ่าน
1516	ราชบุรี	เทศบาลตำบลเบิกไพร	52.35	61.05	D	ไม่ผ่าน
1517	ราชบุรี	เทศบาลตำบลประสาธสิทธิ์	-	52.70	E	ไม่ผ่าน
1518	ราชบุรี	เทศบาลตำบลปากท่อ	48.98	78.10	B	ไม่ผ่าน
1519	ราชบุรี	เทศบาลตำบลโพหัก	62.17	69.58	C	ไม่ผ่าน
1520	ราชบุรี	เทศบาลตำบลวัดเพลง	67.44	67.15	C	ไม่ผ่าน
1521	ราชบุรี	เทศบาลตำบลศรีดอนไผ่	70.48	58.95	D	ไม่ผ่าน
1522	ราชบุรี	เทศบาลตำบลสวนผึ้ง	48.71	65.83	C	ไม่ผ่าน
1523	ราชบุรี	เทศบาลตำบลหนองโพ	61.52	67.86	C	ไม่ผ่าน
1524	ราชบุรี	เทศบาลตำบลหลักเมือง	74.17	62.34	D	ไม่ผ่าน
1525	ราชบุรี	เทศบาลตำบลห้วยดิน	65.02	61.56	D	ไม่ผ่าน
1526	ราชบุรี	เทศบาลตำบลห้วยกระบอก	-	61.80	D	ไม่ผ่าน
1527	ราชบุรี	เทศบาลตำบลห้วยชินสีห์	79.67	74.38	C	ไม่ผ่าน
1528	ลพบุรี	เทศบาลตำบลกกโก	67.91	56.82	D	ไม่ผ่าน
1529	ลพบุรี	เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น	52.65	49.94	F	ไม่ผ่าน
1530	ลพบุรี	เทศบาลตำบลเขาพระงาม	71.72	74.10	C	ไม่ผ่าน
1531	ลพบุรี	เทศบาลตำบลเขาพระยาเดินธง	44.47	58.28	D	ไม่ผ่าน
1532	ลพบุรี	เทศบาลตำบลโคกตูม	61.07	67.65	C	ไม่ผ่าน
1533	ลพบุรี	เทศบาลตำบลโคกสลอด	58.78	84.99	B	ไม่ผ่าน
1534	ลพบุรี	เทศบาลตำบลโคกสำโรง	50.06	45.56	F	ไม่ผ่าน
1535	ลพบุรี	เทศบาลตำบลดิลก	89.25	89.40	A	ผ่าน
1536	ลพบุรี	เทศบาลตำบลถนนใหญ่	85.07	57.68	D	ไม่ผ่าน
1537	ลพบุรี	เทศบาลตำบลท่าไชยลง	47.76	66.94	C	ไม่ผ่าน
1538	ลพบุรี	เทศบาลตำบลท่าวัง	87.50	84.79	B	ไม่ผ่าน
1539	ลพบุรี	เทศบาลตำบลท่าศาลา	79.32	67.70	C	ไม่ผ่าน
1540	ลพบุรี	เทศบาลตำบลบางงา	76.97	76.17	B	ไม่ผ่าน
1541	ลพบุรี	เทศบาลตำบลบ้านท่าหลวง	74.09	65.57	C	ไม่ผ่าน
1542	ลพบุรี	เทศบาลตำบลป่าตาล	59.02	56.82	D	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
1543	ลพบุรี	เทศบาลตำบลพัฒนานิคม	83.38	58.05	D	ไม่ผ่าน
1544	ลพบุรี	เทศบาลตำบลโหดลาดแก้ว	89.42	73.58	C	ไม่ผ่าน
1545	ลพบุรี	เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์	79.23	51.09	E	ไม่ผ่าน
1546	ลพบุรี	เทศบาลตำบลสระโบสถ์	79.42	61.00	D	ไม่ผ่าน
1547	ลพบุรี	เทศบาลตำบลหนองม่วง	63.76	53.99	E	ไม่ผ่าน
1548	ลำปาง	เทศบาลตำบลเกาะคา	81.48	90.64	A	ผ่าน
1549	ลำปาง	เทศบาลตำบลเกาะคาแม่ยาว	51.07	59.29	D	ไม่ผ่าน
1550	ลำปาง	เทศบาลตำบลแจ้ห่ม	72.98	65.56	C	ไม่ผ่าน
1551	ลำปาง	เทศบาลตำบลต้นธงชัย	54.92	56.90	D	ไม่ผ่าน
1552	ลำปาง	เทศบาลตำบลเถินบุรี	82.34	81.43	B	ไม่ผ่าน
1553	ลำปาง	เทศบาลตำบลท่าผา	64.62	72.55	C	ไม่ผ่าน
1554	ลำปาง	เทศบาลตำบลทุ่งงาม	63.99	47.01	F	ไม่ผ่าน
1555	ลำปาง	เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง	79.23	81.03	B	ไม่ผ่าน
1556	ลำปาง	เทศบาลตำบลนาแก้ว	70.95	66.96	C	ไม่ผ่าน
1557	ลำปาง	เทศบาลตำบลนาครีว	78.00	75.96	B	ไม่ผ่าน
1558	ลำปาง	เทศบาลตำบลน้ำโจ้	82.10	87.30	A	ผ่าน
1559	ลำปาง	เทศบาลตำบลบ่อแก้ว	73.83	72.49	C	ไม่ผ่าน
1560	ลำปาง	เทศบาลตำบลบ้านสา	75.65	57.16	D	ไม่ผ่าน
1561	ลำปาง	เทศบาลตำบลบ้านใหม่	73.85	72.09	C	ไม่ผ่าน
1562	ลำปาง	เทศบาลตำบลปางช้าง	-	53.62	E	ไม่ผ่าน
1563	ลำปาง	เทศบาลตำบลป่าต้นนาครีว	74.18	79.06	B	ไม่ผ่าน
1564	ลำปาง	เทศบาลตำบลพระบาทวังตวง	54.78	78.86	B	ไม่ผ่าน
1565	ลำปาง	เทศบาลตำบลเมืองปาน	56.59	60.57	D	ไม่ผ่าน
1566	ลำปาง	เทศบาลตำบลเมืองยาว	-	56.88	D	ไม่ผ่าน
1567	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่ทะ	78.46	62.95	D	ไม่ผ่าน
1568	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่ปู้	65.74	66.53	C	ไม่ผ่าน
1569	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่พริก	78.60	79.21	B	ไม่ผ่าน
1570	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่เมือ	53.28	68.05	C	ไม่ผ่าน
1571	ลำปาง	เทศบาลตำบลแม่เมือ	81.92	81.09	B	ไม่ผ่าน
1572	ลำปาง	เทศบาลตำบลลำปางหลวง	55.13	64.20	D	ไม่ผ่าน
1573	ลำปาง	เทศบาลตำบลวังพร้าว	89.55	91.15	A	ผ่าน
1574	ลำปาง	เทศบาลตำบลวังเหนือ	76.56	61.67	D	ไม่ผ่าน
1575	ลำปาง	เทศบาลตำบลเวียงมอก	81.51	56.59	D	ไม่ผ่าน
1576	ลำปาง	เทศบาลตำบลศาลา	50.83	67.63	C	ไม่ผ่าน
1577	ลำปาง	เทศบาลตำบลสบปราบ	62.47	82.55	B	ไม่ผ่าน
1578	ลำปาง	เทศบาลตำบลสิริราช	76.96	69.60	C	ไม่ผ่าน
1579	ลำปาง	เทศบาลตำบลเสริมงาม	78.65	74.87	C	ไม่ผ่าน
1580	ลำปาง	เทศบาลตำบลเสริมชัย	74.52	65.70	C	ไม่ผ่าน
1581	ลำปาง	เทศบาลตำบลหลวงใต้	72.28	78.21	B	ไม่ผ่าน
1582	ลำปาง	เทศบาลตำบลหลวงเหนือ	69.12	67.65	C	ไม่ผ่าน
1583	ลำปาง	เทศบาลตำบลห้างฉัตร	79.75	70.14	C	ไม่ผ่าน
1584	ลำปาง	เทศบาลตำบลห้างฉัตรแม่ตาล	53.65	62.38	D	ไม่ผ่าน
1585	ลำปาง	เทศบาลตำบลโหล่หิน	66.84	58.80	D	ไม่ผ่าน
1586	ลำพูน	เทศบาลตำบลก้อ	94.05	85.93	A	ผ่าน
1587	ลำพูน	เทศบาลตำบลดงคำ	83.08	82.58	B	ไม่ผ่าน
1588	ลำพูน	เทศบาลตำบลต้นธง	80.65	73.38	C	ไม่ผ่าน
1589	ลำพูน	เทศบาลตำบลทากาศ	93.43	72.78	C	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บทฯ*
3504	ราชบุรี	สวนผึ้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนผึ้ง	-	64.28	D	ไม่ผ่าน
3505	ลพบุรี	โคกเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ	81.67	78.77	B	ไม่ผ่าน
3506	ลพบุรี	โคกเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแสนสาร	50.87	59.92	D /	ไม่ผ่าน
3507	ลพบุรี	โคกเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก	74.11	56.67	D /	ไม่ผ่าน
3508	ลพบุรี	โคกเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	48.45	80.98	B	ไม่ผ่าน
3509	ลพบุรี	โคกเจริญ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะค่า	52.79	70.18	C	ไม่ผ่าน
3510	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะแก้ว	63.27	53.32	E	ไม่ผ่าน
3511	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ	69.57	59.85	D	ไม่ผ่าน
3512	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง	52.88	66.83	C	ไม่ผ่าน
3513	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะรุ้ม	54.69	51.35	E	ไม่ผ่าน
3514	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหล็ก	47.29	59.96	D	ไม่ผ่าน
3515	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินลาด	80.95	58.41	D	ไม่ผ่าน
3516	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง	71.17	58.59	D	ไม่ผ่าน
3517	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น	84.94	79.01	B	ไม่ผ่าน
3518	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเพลิง	85.81	51.14	E	ไม่ผ่าน
3519	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราบ	58.00	57.59	D	ไม่ผ่าน
3520	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม	70.32	47.78	F	ไม่ผ่าน
3521	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	54.24	51.71	E	ไม่ผ่าน
3522	ลพบุรี	โคกสำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่	57.42	48.64	F	ไม่ผ่าน
3523	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง	89.82	58.55	D	ไม่ผ่าน
3524	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม	95.17	82.59	B	ไม่ผ่าน
3525	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยนาถ	87.60	60.45	D	ไม่ผ่าน
3526	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล	52.77	54.27	E	ไม่ผ่าน
3527	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล	61.58	54.07	E	ไม่ผ่าน
3528	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล	54.03	48.38	F	ไม่ผ่าน
3529	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินดำ	60.21	54.17	E	ไม่ผ่าน
3530	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว	63.47	61.62	D	ไม่ผ่าน
3531	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลสนาไหม	61.10	54.70	E	ไม่ผ่าน
3532	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้มลำรายณ์	59.58	64.91	D	ไม่ผ่าน
3533	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชุม	48.47	72.76	C	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	คำเป้าหมายแผนแม่บท*
3534	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงต้อม	2562	2563	C	ไม่ผ่าน
3535	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายไผ่	80.71	55.36	D	ไม่ผ่าน
3536	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาทิพย์	88.24	55.73	D	ไม่ผ่าน
3537	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายโสม	59.83	46.55	F	ไม่ผ่าน
3538	ลพบุรี	ชัยบาดาล	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน	95.46	65.06	C	ไม่ผ่าน
3539	ลพบุรี	ท่าม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขมรน้อย	66.65	88.05	A	ผ่าน
3540	ลพบุรี	ท่าม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	83.44	91.14	A	ผ่าน
3541	ลพบุรี	ท่าม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางคู	75.83	87.84	A	ผ่าน
3542	ลพบุรี	ท่าม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางลี่	61.84	83.52	B	ไม่ผ่าน
3543	ลพบุรี	ท่าม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเบิก	62.11	81.43	B	ไม่ผ่าน
3544	ลพบุรี	ท่าม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลสนธิ์	79.97	91.31	A	ผ่าน
3545	ลพบุรี	ท่าม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังสำโรง	67.97	89.45	A	ผ่าน
3546	ลพบุรี	ท่าหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด	57.87	66.62	C	ไม่ผ่าน
3547	ลพบุรี	ท่าหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจำปา	68.10	67.66	C	ไม่ผ่าน
3548	ลพบุรี	ท่าหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	91.44	80.52	B	ไม่ผ่าน
3549	ลพบุรี	ท่าหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น	47.11	81.60	B	ไม่ผ่าน
3550	ลพบุรี	ท่าหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวลำ	79.44	72.26	C	ไม่ผ่าน
3551	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลชอเม้ง	82.47	94.75	A	ผ่าน
3552	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงงา	48.55	75.07	B	ไม่ผ่าน
3553	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง	58.73	64.80	D	ไม่ผ่าน
3554	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะพังหลัก	57.43	77.00	B	ไม่ผ่าน
3555	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลบางซอ	79.05	80.68	B	ไม่ผ่าน
3556	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพัง	79.04	83.01	B	ไม่ผ่าน
3557	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย	64.29	80.45	B	ไม่ผ่าน
3558	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี	81.77	78.59	B	ไม่ผ่าน
3559	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทราย	53.04	73.79	C	ไม่ผ่าน
3560	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่	82.52	96.54	AA	ผ่าน
3561	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลพุด	53.70	83.90	B	ไม่ผ่าน
3562	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	58.05	75.67	B	ไม่ผ่าน
3563	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน	83.38	71.66	C	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมายแผนแม่บท*
3564	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามแจง	74.30	2562	A	ผ่าน
3565	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลสายห้วยแก้ว	50.65	2563	C	ไม่ผ่าน
3566	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน	45.70	87.76	A	ผ่าน
3567	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	66.06	73.55	B	ไม่ผ่าน
3568	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทรายขาว	44.87	89.46	B	ไม่ผ่าน
3569	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมือง	87.49	84.10	A	ผ่าน
3570	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหินปัก	69.84	81.06	B	ไม่ผ่าน
3571	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	48.12	92.65	D	ไม่ผ่าน
3572	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสกรีกา	57.67	82.42	D	ไม่ผ่าน
3573	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้อย	91.66	55.14	C	ไม่ผ่าน
3574	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำลาด	60.60	67.12	E	ไม่ผ่าน
3575	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนาวหวาน	62.10	53.71	D	ไม่ผ่าน
3576	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	84.16	56.39	D	ไม่ผ่าน
3577	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขุนราม	48.82	62.09	D	ไม่ผ่าน
3578	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเทียม	84.05	64.77	C	ไม่ผ่าน
3579	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำพัน	55.92	67.60	D	ไม่ผ่าน
3580	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลวังราย	92.33	60.67	D	ไม่ผ่าน
3581	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์	84.16	60.62	F	ไม่ผ่าน
3582	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุง	53.83	49.74	F	ไม่ผ่าน
3583	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลชุบศร	58.16	44.90	D	ไม่ผ่าน
3584	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแค	68.66	58.49	E	ไม่ผ่าน
3585	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด	67.77	53.00	B	ไม่ผ่าน
3586	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางชันหมาก	80.32	75.35	E	ไม่ผ่าน
3587	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านข่อย	70.60	53.53	F	ไม่ผ่าน
3588	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมสตร์	88.42	49.30	D	ไม่ผ่าน
3589	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ต้น	93.26	55.64	C	ไม่ผ่าน
3590	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ	95.43	74.41	A	ผ่าน
3591	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาเพชร	75.15	86.74	D	ไม่ผ่าน
3592	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย	66.74	62.22	C	ไม่ผ่าน
3593	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย	91.26	74.57	D	ไม่ผ่าน
				56.13		D	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
3594	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงก	95.47	84.44	B	ไม่ผ่าน
3595	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์	88.95	58.31	D	ไม่ผ่าน
3596	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ	80.34	60.39	D	ไม่ผ่าน
3597	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี	55.20	55.07	D	ไม่ผ่าน
3598	ลพบุรี	สระโบสถ์	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง	51.89	74.83	C	ไม่ผ่าน
3599	ลพบุรี	สระโบสถ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย	75.74	83.23	B	ไม่ผ่าน
3600	ลพบุรี	สระโบสถ์	องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ์	60.98	79.58	B	ไม่ผ่าน
3601	ลพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	52.25	66.91	C	ไม่ผ่าน
3602	ลพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	74.17	61.39	D	ไม่ผ่าน
3603	ลพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	61.43	54.69	E	ไม่ผ่าน
3604	ลพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลดงดินแดง	62.72	75.07	B	ไม่ผ่าน
3605	ลพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	55.37	78.23	B	ไม่ผ่าน
3606	ลพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	61.56	50.56	E	ไม่ผ่าน
3607	ลำปาง	เกาะคา	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	76.69	88.68	A	ผ่าน
3608	ลำปาง	เกาะคา	องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา	66.36	59.75	D	ไม่ผ่าน
3609	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	70.97	77.48	B	ไม่ผ่าน
3610	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	55.37	57.62	D	ไม่ผ่าน
3611	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านร้อง	45.45	58.10	D	ไม่ผ่าน
3612	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด	70.25	76.16	B	ไม่ผ่าน
3613	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหง	74.47	57.04	D	ไม่ผ่าน
3614	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ	64.66	82.70	B	ไม่ผ่าน
3615	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลบงเตา	69.00	62.96	D	ไม่ผ่าน
3616	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตึบ	61.11	55.23	D	ไม่ผ่าน
3617	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม	73.11	47.12	F	ไม่ผ่าน
3618	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลดง	78.61	51.85	E	ไม่ผ่าน
3619	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย	49.30	60.22	D	ไม่ผ่าน
3620	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก	76.07	49.80	F	ไม่ผ่าน
3621	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลวิเชตนคร	70.13	53.56	E	ไม่ผ่าน
3622	ลำปาง	เถิน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	75.63	51.22	E	ไม่ผ่าน
3623	ลำปาง	เถิน	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ออด	63.42	52.78	E	ไม่ผ่าน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ โทร. ๑๐๒

ที่ ลบ ๕๑๐๐๑/ -

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ ITAS) โดยให้นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน (IIT) และภายนอก (OIT) รวมทั้ง นำเข้าข้อมูลเพื่อตอบแบบสอบถามตามแบบสำรวจแบบประเมินองค์กร (OIT) และได้รายงานให้ทราบแล้ว ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดฯ ฝ่ายนิติการฯ ฉบับลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยแจ้งผลการประเมินผ่านระบบ ITAS ซึ่งหน่วยงานที่ได้ระดับคะแนนตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปจึงจะถือว่าผ่านการประเมิน ปรากฏผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีค่าคะแนนเท่ากับ ๕๔.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับ E ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน แยกคะแนนตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัดได้ดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๑ คะแนน
(๒) การใช้อำนาจ	๘๒.๑๘ คะแนน
(๓) การใช้งบประมาณ	๗๘.๙๐ คะแนน
(๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๘๘ คะแนน
(๕) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๑๑ คะแนน
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๑๐ คะแนน
(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๔๓ คะแนน
(๘) การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๕๕ คะแนน
(๙) การเปิดเผยข้อมูล	๓๒.๑๘ คะแนน
(๑๐) การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕ คะแนน

การประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ ๑ - ๘ เป็นการประเมินจากเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นบุคคลภายนอกองค์กรที่เคยเข้าใช้บริการตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

การประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ เป็นการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานตอบคำถามโดยการอ้างอิงข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล ซึ่งจากการตรวจสอบ พบว่ามีการระบุ URL คลาดเคลื่อน บางข้อมูล

ไม่ตรงกับหัวข้อที่กำหนด บางข้อมูลไม่ได้ลงประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบางข้อมูลปรากฏจากความเห็นของที่ปรึกษา ป.ป.ช.พบว่าข้อมูลไม่ครบถ้วนประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ ๐๒ ไม่พบช่องทางการติดต่อผู้บริหาร

ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ขาดอีเมลหน่วยงาน

✓ ข้อ ๐๘ Q&A หรือช่องทางการสนทนาบนเว็บไซต์หลัก มีทางเชื่อมโยงไปยังเพจ facebook องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และเพจศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และมีช่องทางกระดานสนทนาที่ปรากฏบนหน้าเว็บไซต์หลัก แต่ลง URL ไม่ครบถ้วน

✓ ข้อ ๐๙ Social Network มีการเชื่อมโยงไปยังเพจตามที่กล่าวในข้อ ๐๘ แต่ไม่ได้อธิบายว่ามีการเชื่อมโยงไปหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี มีการลง URL คลาดเคลื่อน

ข้อ ๐๑๕ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ไม่ปรากฏข้อมูลในเว็บไซต์

ข้อ ๐๑๗ E-Service องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ไม่มีการอนุมัติอนุญาต และให้บริการตามภารกิจงาน ผ่านทางเว็บไซต์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ ๐๑๘ - ๐๒๐ มีการลง URL คลาดเคลื่อน

ข้อ ๐๒๔ มีการลง URL คลาดเคลื่อน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการลง URL คลาดเคลื่อน และมีข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่ ป.ป.ช.กำหนด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ ๐๒๙ - ๐๓๑ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อ ๐๓๒ - ๐๓๓ มีการลง URL คลาดเคลื่อน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๖ - ๐๓๗ ไม่มีการประเมินความเสี่ยง แต่ใช้รายงานการควบคุมภายในซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าใจว่าสามารถใช้แทนกันได้ เนื่องจากเป็นข้อมูลเดิมของการประเมิน ปี ๒๕๖๒

ข้อ ๐๓๘ - ๐๔๑ มีการลง URL คลาดเคลื่อน

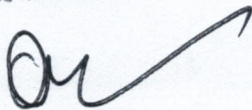
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ลง URL คลาดเคลื่อน

๓. ข้อพิจารณา

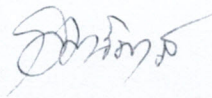
จากข้อเท็จจริงที่ปรากฏข้างต้น ฝ่ายนิติการฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (ITA) จะได้รวบรวมปัญหาที่เกิดขึ้นนำไปวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวข้างต้นอีก และเนื่องจากการประเมิน ครั้งนี้ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และส่งผลต่อความเชื่อมั่นของประชาชนทั้ง ประเทศ โดยเฉพาะในจังหวัดลพบุรี จึงเห็นควรชี้แจงไปยังคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ได้รับทราบข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้น และเพื่อใช้เป็นข้อมูลให้กับคณะกรรมการ ป.ป.ช. สำหรับการพิจารณาประเมินฯ ในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

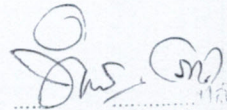
ลงนามแล้ว



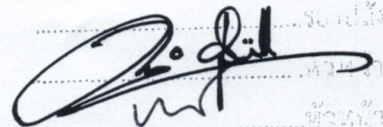
(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี



(นางสาวอุมารินทร์ ปักเคเต)
นิติกรชำนาญการ



ปลัด อบจ



รองปลัด อบจ

นายก อบจ

หัวหน้าฝ่าย

เจ้าหน้าที่

พิมพ์/ทนาย



(นายสมชาติ ประสมเพชร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

- สำเนาฉบับ -

ที่ ลป ๕๑๐๐๑/ ๘๐๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ถนนนารายณ์มหาราช ลป ๑๕๐๐๐

พ/ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

อ้างถึง ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๓ แฟ้ม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการ
ประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด
เปรียบเทียบเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ
ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน
ที่จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน
ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน
คุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมิน
ประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ
ราชการไทยต่อไป โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่อ้างถึง ซึ่งปรากฏว่ามีหน่วยงานประเภท
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ผ่านการประเมินถึง ๖๐ หน่วยงาน รวมถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่มีผล
คะแนนประเมินอยู่ที่ ๕๔.๔๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน E นั้น

จากผลการประเมินดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีเป็นอย่างมาก
ประชาชนในจังหวัดลพบุรี ซึ่งทราบผลคะแนนดังกล่าวขาดความเชื่อมั่นในการบริหารงานขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลพบุรี ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีที่คะแนนในส่วนที่ ๓
ว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) มีหลายตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนน (คะแนนเป็น ๐)
พบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดเกือบครบทุกตัวชี้วัด แต่ในการประเมิน
พบว่าไม่พบข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบกับเป็นช่วงการปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
(www.lopeao.com) ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลได้

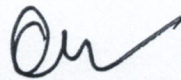
พริบ
AK
9/10/63

/ดังนั้น

ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับทราบข้อเท็จจริง จึงได้ส่งเอกสารการเนินงานตามตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนนจากการประเมินในครั้งนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับทราบ และได้มอบหมายให้นางสาวอุมารินทร์ ปักเคเต ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ มาชี้แจง พร้อมรับทราบแนวทางปฏิบัติในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อจะได้ปรับปรุงสำหรับการรับตรวจในปีต่อไป ด้วยความมุ่งหวังว่า ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั่วประเทศที่ไม่ผ่านการประเมิน ๖๐ แห่ง อาจมีข้อผิดพลาดเช่นเดียวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงแก้ไข และมีแนวทางการปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ฝ่ายนิติกรและการพาณิชย์
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
โทรศัพท์ ๐-๓๖๔๑-๑๔๐๔ ต่อ ๑๐๒ โทรสาร ๐-๓๖๔๑-๓๘๒๒
ผู้ประสานงาน น.ส.อุมารินทร์ ปักเคเต ๐๙ ๒๒๔๙ ๘๘๐๘

..... ๖ ๓๑, ๖๓
..... ปลัด อบจ.
..... รองปลัด อบจ.
..... หัวหน้าส่วน
..... หัวหน้ากอง
..... หัวหน้า
.....



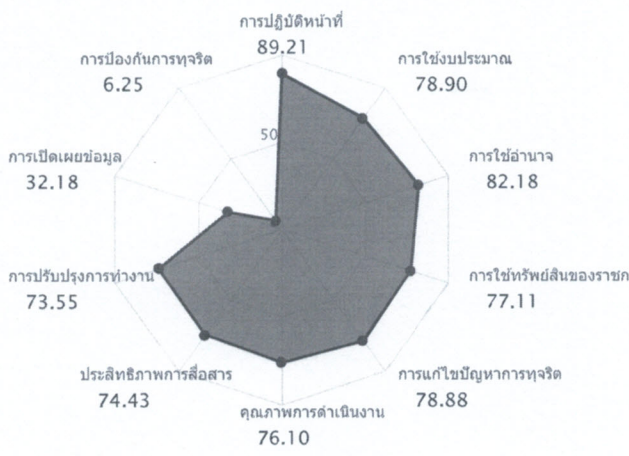
(นายสมชาติ ประสมเพชร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี : 54.47 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : E



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	89.21
2	การใช้อำนาจ	82.18
3	การใช้งบประมาณ	78.90
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.88
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.11
6	คุณภาพการดำเนินงาน	76.10
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.43
8	การปรับปรุงการทำงาน	73.55
9	การเปิดเผยข้อมูล	32.18
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

พร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	รายการ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
13.11	13.11.1	13.11.2	13.11.3	13.11.4	งบดำเนินงาน
13.20	13.20.1	13.20.2	13.20.3	13.20.4	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	รายการ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
14.11	14.11.1	14.11.2	14.11.3	14.11.4	งบดำเนินงาน
14.20	14.20.1	14.20.2	14.20.3	14.20.4	งบดำเนินงาน
14.30	14.30.1	14.30.2	14.30.3	14.30.4	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	รายการ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
15.11	15.11.1	15.11.2	15.11.3	15.11.4	งบดำเนินงาน
15.20	15.20.1	15.20.2	15.20.3	15.20.4	งบดำเนินงาน
15.30	15.30.1	15.30.2	15.30.3	15.30.4	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	รายการ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
16.11	16.11.1	16.11.2	16.11.3	16.11.4	งบดำเนินงาน
16.20	16.20.1	16.20.2	16.20.3	16.20.4	งบดำเนินงาน
16.30	16.30.1	16.30.2	16.30.3	16.30.4	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	รายการ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
17.11	17.11.1	17.11.2	17.11.3	17.11.4	งบดำเนินงาน
17.20	17.20.1	17.20.2	17.20.3	17.20.4	งบดำเนินงาน
17.30	17.30.1	17.30.2	17.30.3	17.30.4	งบดำเนินงาน

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				97.36
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	2.63%	97.37%		97.37
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	4.42%	95.58%		95.58

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				98.25
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.88%	99.12%		99.12
ทรัพย์สิน	2.63%	97.37%		97.37
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	1.75%	98.25%		98.25

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						61.24
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	7.41%	18.52%	57.41%	16.67%		61.24

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						81.14
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ่มค่า	0.00%	7.41%	43.52%	49.07%		80.68
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	6.48%	42.59%	50.93%		81.60

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						91.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	78.70%	17.59%	3.70%	0.00%		91.71

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษาน้อยเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุดคะแนนน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	1.89%	9.43%	53.77%	34.91%	74.05

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						87.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	69.81%	23.58%	5.66%	0.94%		87.48

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						94.96
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.57%	3.77%	5.66%	0.00%		94.96

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						88.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	74.53%	16.98%	6.60%	1.89%		88.08
มีการซื้อขายตำแหน่ง	83.02%	14.15%	2.83%	0.00%		93.43
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	72.38%	12.38%	13.33%	1.90%		85.08

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						88.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	73.58%	17.92%	8.49%	0.00%		88.40

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน หัวข้อการประเมินสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	4.90%	6.86%	50.00%	38.24%	74.00

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					94.29
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ			95.24%	4.76%	95.24
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน			93.33%	6.67%	93.33

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					75.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.95%	12.38%	45.71%	40.95%	75.67

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					79.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	1.90%	8.57%	40.95%	48.57%	78.84
ตรวจสอบการทุจริต	1.90%	5.71%	44.76%	47.62%	79.50
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.95%	7.62%	41.90%	49.52%	80.11

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					78.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.95%	4.76%	52.38%	41.90%	78.57

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				75.44
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	15.79%	84.21%		84.21
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	26.32%	73.68%		73.68

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					79.12
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.21%	54.74%	41.05%	79.12

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					73.84
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	10.53%	55.79%	33.68%	74.54
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	11.58%	57.89%	30.53%	73.14

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					76.34
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.21%	63.16%	32.63%	76.34

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				77.89
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	77.89%	22.11%		77.89

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					71.44
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					70.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.05%	11.58%	62.11%	25.26%	70.69

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					69.32
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	11.58%	69.47%	18.95%	69.32

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	มีแต่ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมือง ขาดข้อมูลผู้บริหารส่วนข้าราชการประจำ ช่องทางติดต่อไม่ครบถ้วนทั้งผู้บริหารฝ่ายการเมืองและผู้บริหารส่วนข้าราชการประจำ	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง 5 ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และ แผนที่	0.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในข้อ O25 จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการที่นำเสนอสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่มีรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่มีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	URL ที่นำเสนอไม่ใช่ URL ของหน้า website หลักของหน่วยงาน	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ไม่มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2563 กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนควรทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่แก่ประชาชนและระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	4	3	2
20 – 30 ปี	8	16	2
31 – 40 ปี	8	10	3
41 – 50 ปี	7	19	1
51 – 60 ปี	3	6	1
มากกว่า 60 ปี	1	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	6	2
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	12	3
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7	13	1
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	17	2
สูงกว่าปริญญาตรี	6	7	1
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	13	24	3
หน่วยงานของรัฐ	14	21	3
องค์กรธุรกิจ	4	9	3
อื่น ๆ	0	1	0



“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”