



การขับเคลื่อนเรื่องจรรยาบรรณ ประจำปี 2569

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๐๑๕ ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์ประกอบ

★ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือกระทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดง คำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒. แนวปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัด กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๐๑๕ ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ
กระทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงคำสั่งแต่งตั้ง
ที่เป็นทางการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ที่ ๓๒๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ตามที้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๒๗๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากได้มีการโอนย้าย เลื่อนระดับของข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ทำให้การจัดตั้งทีมไม่เป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๑๕ การขับเคลื่อนจริยธรรม ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๒) (๔) จึงยกเลิกและแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ดังนี้

ที่ปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. นางอุษา บุรณินทุ
๒. นายสุนทร จักรสิรินนท์
๓. นางวัฒนา วรรณภิมย์
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๗. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง
๙. ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
๑๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๔. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๕. หัวหน้าฝ่ายนิติการ

โดยให้มีหน้าที่รับฟังข่าวสาร ข้อมูล ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ความเห็นต่าง ๆ แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่กำลังประสบปัญหา เพื่อช่วยให้เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่าง ๆ ที่ไม่เหมาะสมทั้งหลาย ให้เป็นพฤติกรรมใหม่ที่เหมาะสม และแนะนำการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

/ คณะทำงาน...

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๕. นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายชุตีพัฒน์ วงษ์ภูมิ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมข้าราชการ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตามคำแนะนำของที่ปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

๐๑๕ ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม

๒. แนวปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน



แนวทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม

Do's & Don'ts

ของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี





ชุมชนเข้มแข็ง สังคมคุณภาพ สู่มืองอัจฉริยะ

"การประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบจ.ลพบุรี"



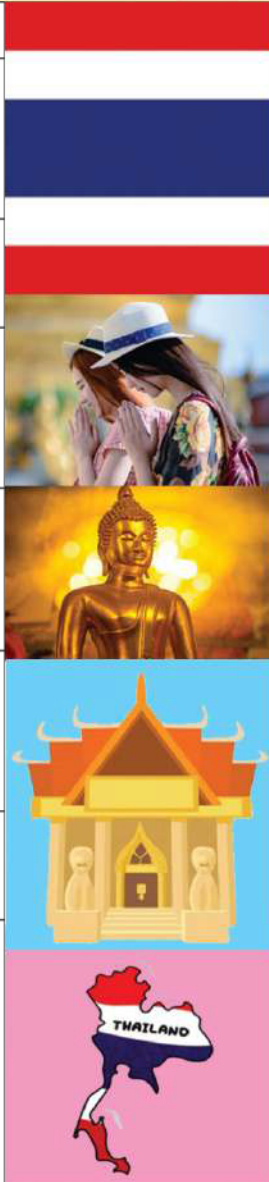
DO'S



DON'TS

DO'S ควรกระทำ

1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
2. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
4. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานได้
5. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
6. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
7. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพระมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



Don'ts ไม่ควรกระทำ

1. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
2. แสดงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
3. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
4. การกระทำอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
5. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
6. อาศัยอำนาจหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
7. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนและทางราชการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

คำนำ

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐที่กำหนดโดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการที่ควรไว้แก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน รวมถึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

มีนาคม ๒๕๖๙



แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้โดยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้องประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ควรกระทำ Do's	ไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. การกระทำอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ	
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ควรกระทำ Do's	ไม่ควรกระทำ Dos't
๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อค่านึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๔. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑. แสดงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ๒. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๔. ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๕. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ควรกระทำ Do's	ไม่ควรกระทำ Dos't
๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๒. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ รวมถึงพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๔. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๓. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรมรวมถึงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และพฤติกรรม การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อื่นเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ควรกระทำ Do's	ไม่ควรกระทำ Dos't
<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๓. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกำหนดและระเบียบ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. การกระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. ตกอยู่ในอิทธิพล หรือใช้อิทธิพล และอำนาจในทางที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ วงทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ</p> <p>๓. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๔. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหายพล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว</p>

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ควรกระทำ Do's	ไม่ควรกระทำ Dos't
<p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๒. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๓. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง

ควรกระทำ Do's	ไม่ควรกระทำ Dos't
<ol style="list-style-type: none">ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเท่าเทียมปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆวางตัวเป็นกลางทางการเมืองให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมืองมีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมืองปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยความเคารพกฎหมาย และมีวินัย ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยคำนึงถึงการเปิดเผยข้อมูลเพื่อไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบแก่งานราชการ

ควรกระทำ Do's	ไม่ควรกระทำ Dos't
<ol style="list-style-type: none">ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพระมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงามดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัดเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	<ol style="list-style-type: none">ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและทางราชการฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตนแสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

๐๑๕ ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม

๓. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริม
จริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ พื้นที่จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการส่วนท้องถิ่น ยกกระดับมาตรฐานการบริหารงานท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างยั่งยืน

และมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด อันไปสู่การทำงานอย่างเป็นเอกภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน



เชื่อมโยงเว็บไซต์หลัก <https://www.lopeo.go.th/index.php/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๐๓-๑๕-๕๔/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๑๐-๒๐-๑๐/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๑๐-๒๒-๑๐-๒๒-๓๕/๒๕๖๙-๒๕๖๙-๑๒>



๓.๒ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช นายกองค้การบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรี มอบหมายให้ นายสมชาติ ประสมเพ็ชร์ รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นประธานเปิดโครงการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการอบรม เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ แดคติ รีสอร์ท อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส ส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานที่สุจริต ตรวจสอบได้ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ไร้การทุจริต และสินบน พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ

และเวลา ๐๘.๔๕ น. ประธานในพิธีได้นำคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต และงดรับดให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเนการสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมไทยให้ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืนต่อไป



เชื่อมโยงเว็บไซต์หลัก <https://www.lopao.go.th/index.php/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๐๓-๑๕-๕๔/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๑๐-๒๐/๒๐๒๐-๑๐-๒๒-๑๐-๒๒-๑๐-๒๒-๓๕/๒๗๐๘-๒๕๖๙-๘>





๓.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ พื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดระยอง นางอรพิน จิระพันธุ์วณิช นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี สามารถตอบสนองต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ

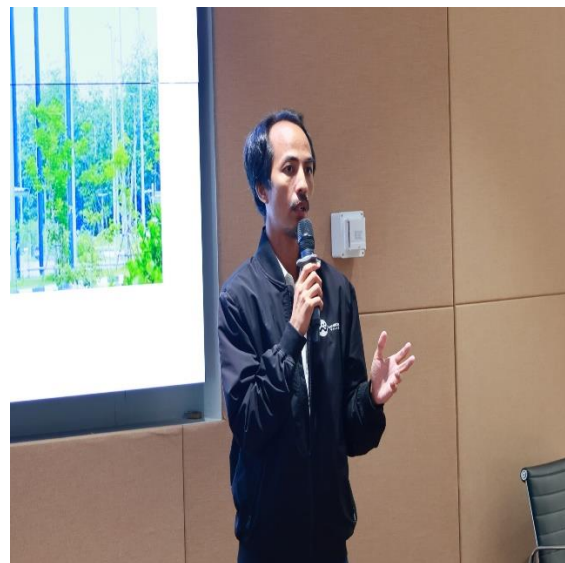
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์บ้านกระถิน ตำบลสิบเอ็ดศอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา และทำกิจกรรม OD (Organization Development) เพื่อละลายพฤติกรรมและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ณ อมรพันธ์วิลล่า จังหวัดระยอง







วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ อบรมและศึกษาดูงานการถ่ายทอดความรู้เมืองแห่งเทคโนโลยี
ต้นแบบ Smart City เมืองอัจฉริยะ ๗ ด้าน เพื่อนำนวัตกรรมความอัจฉริยะมาปรับใช้ในการบริหารบ้านเมือง
ณ วังจันทร์วัลเลย์ ตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง



และในวันเดียวกันองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ทำกิจกรรมคุณธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

การศึกษาถึงหลักธรรม เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน แบ่งการศึกษาหลักธรรมได้ ดังนี้

๑. หลักธรรมในการครองตน คือ หลักธรรมที่ทำให้ตนเองปฏิบัติหรือดำเนินชีวิตไปในทาง ที่ถูกต้อง รู้จักตนเอง ควบคุมตนเอง คือ

๑.๑ สติ สัมปชัญญะ สติคือความระลึกได้ สัมปชัญญะคือความรู้ตัว ผู้นำต้องรู้ตัวเอง ตลอดเวลา เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติมีข้อผิดพลาดน้อยที่สุด

๑.๒ หิริโอตตตัปปะ หิริคือการละอายต่อความชั่ว โอตตตัปปะคือการเกรงกลัวต่อบาป ธรรมะข้อนี้ช่วยให้คนที่ยึดถือไม่กล้าทำความชั่ว

๑.๓ ขันติโสรัจจะ ขันติคือ ความอดทนต่อความตรากตรำ อดทนต่อความทุกข์ยาก อดทนต่อถ้อยคำที่ทำให้เจ็บใจ อดทนต่อความหิวกระหาย โสรจจะ คือความสงบเสงี่ยมเจียมตัว ไม่หยิ่งยะโส ไม่โอ้อวด

๑.๔ สัปปุริสธรรม ๗ ได้แก่ การเป็นผู้รู้จักเหตุ รู้จักผล รู้จักกาลเวลา รู้จักประมาณ รู้จักชุมชน รู้จักบุคคล และรู้จักตนเอง

๒. หลักธรรมในการครองคน คือ หลักธรรมคำสอนที่ใช้การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้เกิดความยินดี เต็มใจทำงาน อันนำไปสู่ความสำเร็จของงาน ได้แก่

พรหมวิหาร ๔ คือ

๒.๑ มีเมตตาปรารถนาให้เป็นสุข ผู้นำจักไร้อุทกฤษณ์ หิวหน้างานเป็นผู้นำ กระทำดี มีเมตตาเป็นศรีประจำตน

๒.๒ กรุณา ปรารถนาให้พ้นทุกข์ แสดงตนช่วยคนสุขด้วยทุกหน ทุกข์ของผู้ร่วมงาน เหมือนทุกข์ตน แบ่งทุกข์ให้หลุดพ้นด้วยกรุณา

๒.๓ ยินดีเมื่อได้ดี ดีใจด้วย มุทิตา นำช่วยสวดยหนักหนา ผู้ร่วมงานซาบซึ้งตรึงอร่า ผู้นำพาให้เกิดขวัญกำลังใจ

๒.๔ กระทำตนเป็นคนกลางทุกทางที่ อุเบกขา นำชี้ให้ผ่องใส ธรรมะของผู้ประจำใจ พรหมวิหารสี่นี้ไซ้แจ่มใสเออ

(สุบินรัตน์ รัตนศิลา ๒๕๔๓) และเพื่อให้สายสัมพันธ์ผู้นำกับผู้ตามแน่นแฟ้น แนบแน่น และจงรักภักดี ผู้นำจะต้องมี

สังคหัตถ์ ๔ ได้แก่

๑. ทาน การให้สิ่งตอบแทน ให้รางวัลการทำงาน
๒. ปิยวาจา การพูดไพเราะอ่อนหวาน
๓. อุตถจริยา การรู้จักวางตัวอย่างเหมาะสม
๔. สมานัตตา การเสมอต้นเสมอปลาย ไม่นำหน้าไว้หลังหลอก

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ผู้นำต้องมีคือ ความเที่ยงธรรม หรือความยุติธรรมเพราะเมื่อใดก็ตามที่ผู้นำลำเอียง เพราะรัก เพราะหลง เพราะโกรธ เพราะกลัวจะทำให้เกิดความแตกแยกในผู้ร่วมงาน

๓. หลักธรรมในการครองงาน คือ

หน้าที่การงานจะสำเร็จบรรลุจุดประสงค์ได้ต้องอาศัยหลักธรรมสำคัญคือ อิทธิบาท ๔ ได้แก่

- ๓.๑ ฉันทะ ความพึงพอใจในสิ่งที่ทำ สิ่งที่มีอยู่
- ๓.๒ วิริยะ ความเพียรพยายาม อุตสาหะในหน้าที่การงาน ไม่ท้อแท้ ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- ๓.๓ จิตตะ ความเอาใจใส่ ความปฏิบัติงาน การใฝ่หาวิชาความรู้ประสบการณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
- ๓.๔ วิมังสา การใช้สติปัญญา ไคร่ครวญ ไตร่ตรองให้รอบคอบ



วัดป่าประดู่ ระยอง วัดเก่าแก่ของจังหวัดระยอง เป็นที่ประดิษฐานของ พระพุทธไสยาสน์ (พระนอน ตะแคงซ้าย) สมัยอยุธยา ที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย วัดป่าประดู่ได้รับการยกฐานะเป็น พระอารามหลวง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๓๓ แต่เดิมชื่อ "วัดป่าเลไลยก์" จากนั้นได้เปลี่ยนชื่อวัดเป็น "วัดป่าประดู่" จนถึงปัจจุบัน ภายในวัดมีสิ่งศักดิ์สิทธิ์ และโบราณสถานสำคัญของวัด ได้แก่ พระพุทธไสยาสน์(พระนอนตะแคงซ้าย) พระปางป่าเลไลยก์(พระนั่ง) วิหารบูรพาจารย์ พระอุโบสถเก่ากว่า๑๐๐ปี ลอดโบสถ์เก่า ระฆัง ๙ มงคล เจดีย์อายุร้อยกว่าปี บ่อน้ำร้อนอายุกว่าร้อยปี วัดป่าประดู่สงฆ์ร่มรื่นยังคงไว้ซึ่งความศักดิ์สิทธิ์ ความงดงามของพระพุทธรูปสมัยกรุงศรีอยุธยา และสิ่งปลูกสร้างในสมัยรัตนโกสินทร์ตอนต้น ให้ประชาชนได้เข้ามากราบไหว้ชื่นชม พระพุทธไสยาสน์ (พระนอน) ตะแคงซ้าย) : องค์พระสีทอง งดงามเก่าแก่ในสมัยกรุงศรีอยุธยา มีความยาว ๑๑.๙๕ เมตร สูง ๓.๖๐ เมตร ขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ตามความเชื่อ ความศรัทธา ถ้าใครที่มีเคราะห์หามยามร้ายทุกข์กายทุกข์ใจมีเรื่องหนักหนาไม่สบายกายใจ เมื่อได้มีโอกาสมากราบขอพร ท่านเรื่องต่างๆจากร้ายจะกลายเป็นดี พระปางป่าเลไลยก์ (พระนั่ง) : มีความสูง ๖.๐๓ เมตร ตามความเชื่อความศรัทธา ขอพรให้เกิดลาภยศ สรรเสริญ นำมาซึ่งข้าวจ้าวของเงินทองแก่ตนและครอบครัว



วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ รับฟังการบรรยาย เรื่อง AI for Gov : ระยกระดับราชการไทย ด้วยปัญญาประดิษฐ์ “ผู้ช่วยอัจฉริยะ AI” (Digital Government Transformation TWith AI :AIGOV) และศึกษาดูงานโครงการบริหารจัดการน้ำและโครงการจัดการสิ่งแวดล้อมขยะอันตราย ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา





