

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระยะเวลา ๖ เดือนแรก)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ที่	นโยบาย	การดำเนินการ
๑	การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา	- เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้เสนอ ก.จ.จ. ลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เพื่อขอรับความเห็นชอบ ดังนี้ ขอความเห็นชอบปรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหา มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ราย นางวาสนา ศรีपालวิทย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ผลการประชุม สรุปได้ว่า ก.จ.จ.ลพบุรี เห็นชอบปรับโอนข้าราชการรายดังกล่าว มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นางสาวปิยมาศ ศรชนะ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ๒. นางสาวนันทิกานต์ ภูทอง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ ผลการประชุม สรุปได้ว่า ก.จ.จ.ลพบุรี มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง ๒ รายดังกล่าว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป <u>งบประมาณดำเนินการ</u> จำนวน ๑๔,๘๕๐ บาท

ที่	นโยบาย	การดำเนินการ
		- เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุม ก.จ.จ.ลพบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ดังนี้ - ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นางวรวรรณ วงศ์มณี แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุข ๒. นางสาวมิตา ทองช่วย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข กองสาธารณสุข - ขอรับความเห็นชอบในการจ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ ราย ๑. นายภควรรณ ทองขึ้น ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สังกัด ฝ่ายเครื่องจักรกล กองสาธารณสุข ๒. นางสาวสมฤทัย มูลเนียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ฝ่ายบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุข ๓. นางสาวเจนจิรา ทรัพย์โชคพูล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข ๔. นางสาววราภรณ์ พันธุ์แดง ตำแหน่ง พี่เลี้ยง สังกัด ฝ่ายสถานสงเคราะห์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผลการประชุม สรุปได้ว่า ก.จ.จ.ลพบุรี มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ราย และเห็นชอบในการจ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป <u>งบประมาณดำเนินการ</u> จำนวน ๑๔,๘๕๐ บาท - เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาปรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ ในอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวรัตนภรณ์ บัวดิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโคกสำโรง - ผลการประชุม สรุปได้ว่า คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบปรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานส่งเสริมสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ที่	นโยบาย	การดำเนินการ
		- เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการสาธารณสุข นายชนบท บัวหลวง ผลการประชุม สรุปได้ว่าคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ประเมินสมรรถนะ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การประเมินสมรรถนะที่จำเป็น (๑๐๐คะแนน) ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) และคะแนนแต่ละส่วนต้องมากกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งมีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จำนวน ๑ ราย คือ นายชนบท บัวหลวง โดยมีผลคะแนน ส่วนที่ ๑ ได้ ๙๑ คะแนน ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๙.๘๐ คะแนน รวมเฉลี่ยได้ ๙๐.๔๐ คะแนน และ ก.จ.จ.ลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เริ่มจ้างนายชนบท บัวหลวง เป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท 
๒	มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ได้นำข้อมูลกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น แผนอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ - ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเรื่องกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล <u>งบประมาณดำเนินการ</u> ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ที่	นโยบาย	การดำเนินการ
๓	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ได้ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ ทั้งจากภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ การพัฒนาภายในองค์กร หน่วยตรวจสอบภายใน ได้การจัดโครงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ๒ หลักสูตร ดังนี้ - หลักสูตร “เพิ่มศักยภาพด้านการวินิจฉัยกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” (เชิงวิชาการ) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ชั้น ๔ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภายใต้หัวข้อวิเคราะห์ประเด็นปัญหา เรื่อง “การเบิกจ่ายและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” - หลักสูตร “การเงินการคลังและงานพัสดุ” (เชิงวิชาการ) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ชั้น ๔ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภายใต้หัวข้อ เรื่อง “การบริหารงานและวิเคราะห์โครงการกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๔๗,๙๘๒ บาท การพัฒนาภายนอกองค์กร การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น จำนวน ๑๐ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตร ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อยากตรวจ (EP๒) ด้านการงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรมสาธารณะ การจัดงาน การแข่งขันกีฬา ค่าเช่าบ้าน เงินบำเหน็จบำนาญ ค่าใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา การใช้จ่ายเงินกองทุน สปสช. และการช่วยเหลือสาธารณภัย รุ่นที่ ๓ จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการมหาวิทยาลัยศิลปากร ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้ส่งข้าราชการสังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๙,๘๐๐ บาท ๒) หลักสูตร โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๒ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ส่งข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัดกองคลัง เข้ารับการอบรม จำนวน ๕ ราย งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๔,๓๐๐ บาท ๓) หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๑ จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ส่งข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการอบรม จำนวน ๕ ราย งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท ๔) หลักสูตร เจ้าหน้าที่งานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๙ จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ส่งข้าราชการสังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ๕) หลักสูตร โครงการอบรมสัมมนาวิชาการบริบทท้องถิ่นกับการพัฒนาประเทศ ในปัจจุบัน ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา จัดโดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ร่วมกับสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖ ราย งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๗๒,๙๐๐ บาท

ที่	นโยบาย	การดำเนินการ
		๖) หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๓ จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ – ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ส่งข้าราชการสังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย <u>งบประมาณใช้ไป</u> จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ๗) หลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๔๖ จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้ส่งข้าราชการสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ และสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ราย <u>งบประมาณใช้ไป</u> จำนวน ๖๗,๐๐๐ บาท ๘) หลักสูตร ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดโดย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ส่งข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย <u>ไม่ใช้งบประมาณ</u> ๙) หลักสูตร โครงการสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมจัดทำแผนอัตรากำลังและสิทธิสวัสดิการของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ระหว่างวันที่ ๓๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ส่งข้าราชการสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ และกองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เข้ารับการอบรม จำนวน ๙ ราย <u>งบประมาณใช้ไป</u> จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท ๑๐) หลักสูตร โครงการอบรมสัมมนาวิชาการเพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค การถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทรราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดโดย สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ส่งข้าราชการสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ และกองสาธารณสุข เข้ารับการอบรม จำนวน ๔ ราย <u>งบประมาณดำเนินการ</u> จำนวน ๔,๖๐๕ บาท
๔	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	- เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ได้ประกาศการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดยให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำข้อตกลงร่วมกันตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่ ก.จ. กำหนด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมและเหมาะสม ในระหว่างการประเมินได้ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้ตามข้อตกลงฯ ที่ได้จัดทำไว้ - เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำรายบุคคล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดยให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำข้อตกลงร่วมกันตามแบบประเมินผล การปฏิบัติงานตามที่ ก.จ. กำหนด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมและเหมาะสม ในระหว่างการประเมินได้ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้ตามข้อตกลงฯ ที่ได้จัดทำไว้

ที่	นโยบาย	การดำเนินการ
		- เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศการจัดทำบันทึกข้อตกลง - การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรายบุคคล(เพิ่มเติม) สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เนื่องจากได้มีคำสั่งจ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - จำนวน ๑๔ ราย โดยให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำข้อตกลงร่วมกัน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.จ.กำหนด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมและเหมาะสมในระหว่างการประเมิน - ได้ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้ตามข้อตกลงฯ ที่ได้จัดทำไว้ - เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้ประกาศการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล (เพิ่มเติม) สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เนื่องจากได้มีคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำข้อตกลงร่วมกัน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.จ.กำหนด และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมและเหมาะสมในระหว่าง การประเมินได้ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้ตามข้อตกลงฯ ที่ได้จัดทำไว้ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> ไม่ใช้งบประมาณ
๕	ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ขององค์กร	- มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ฝ่ายบริหารและข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง <u>ผลการประชุม</u> ได้มอบนโยบายในการทำงาน ติดตามงาน รายงานผลการดำเนินงาน รับทราบ ปัญหาอุปสรรค แจ้งข้อสั่งการเพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> ไม่ใช้งบประมาณ
๖	ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด	- สิทธิการลาสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามประกาศ ก.จ.ลพบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ หมวดว่าด้วยการลา และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ - สิทธิการลาสำหรับพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.จ.ลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดว่าด้วยการลา - สิทธิการรักษาพยาบาลสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการ รักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> เงินนอกงบประมาณจาก สปสช. สิทธิเบิกค่าการศึกษาบุตรสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> จำนวน ๑๕๖,๕๑๐ บาท

ที่	นโยบาย	การดำเนินการ
		สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ผ่อนชำระค่าเช่าซื้อ หรือผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้านกับสถาบันการเงินและมีสิทธิเบิกต่อเนื่องมาจากสังกัดเดิม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> จำนวน ๒๕๙,๘๐๐ บาท - <u>จัดบ้านพักข้าราชการ</u> สำหรับข้าราชการที่โอนมาปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๓ ราย ได้แก่ - นางสาววรรณวี แสงสีดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อนุมัติให้เข้าพักเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นายเอกราช กล่อมสำโรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อนุมัติให้เข้าพักเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นางวาสนา ศรีปาลิทย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อนุมัติให้เข้าพักเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> ไม่ได้ใช้งบประมาณ - <u>เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น</u> (เงินรางวัลประจำปี) ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ <u>งบประมาณตั้งไว้</u> ๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท - <u>เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u> ได้ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ที่ ๘๑/๒๕๖๖ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ราย นายอาทิตย์ แสงคำ <u>งบประมาณดำเนินการ</u> ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- <u>ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</u> ได้ตั้งงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑,๖๐๐,๐๐๐.- บาท โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ - เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี - เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี - เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี <u>งบประมาณดำเนินการ</u> จำนวน ๑,๐๕๔,๗๓๒ บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวนิภา ประชีพฉาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี