

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน งานแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ ชัดเจนเหมาะสม ไม่ซับซ้อน อันจะเป็น การประหยัดงบประมาณรายจ่ายของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัด อัตราจ้างโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม กับการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติการ บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎกระทรวงรวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี ตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔๒๒ อัตรา ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการ ๑๘๗ อัตรา ๒) ลูกจ้างประจำ ๓๓ อัตรา ๓) พนักงานจ้าง ๑๔๒ อัตรา <u>*ข้อมูล วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- จำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๓๓๖ อัตรา ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการ ๑๕๖ อัตรา ๒) ลูกจ้างประจำ ๓๑ อัตรา ๓) พนักงานจ้าง ๑๔๙ อัตรา - มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่งคิดเป็น ร้อยละ ๗๙.๖๒ ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ได้มีการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะ สามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจได้อย่าง หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ งานบรรจุแต่งตั้ง และรับโอนข้าราชการ	เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์สามารถบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๗ อัตรา และมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนครองตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดครองตำแหน่ง จำนวน ๑๕๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๙ *ข้อมูล วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒.๒ งานสรรหาเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วๆไป ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีอัตราจ้างเพียงพอ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๒ อัตรา และมีพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนครองตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	มีพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดครองตำแหน่ง จำนวน ๑๔๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๐ *ข้อมูล วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ - ได้รายงานตำแหน่งในสายงานผู้บริหารให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๔ อัตรา ได้รับการแต่งตั้ง ๗ อัตรา - ได้รายงานตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันจำนวน ๑๕ อัตรา ได้รับการบรรจุ ๑๑ อัตรา - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๖๓ อัตรา ได้รับการจ้าง จำนวน ๕๕ อัตรา ปัญหา/อุปสรรค - ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสาธารณสุข

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน งานประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมุ่งเน้นระบบ การบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการ ปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล ๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือ หน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนครั้งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครบถ้วนตามที่กฎหมาย โดยประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดลพบุรีครบถ้วน จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สามารถประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มีผล การปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ประกาศลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สามารถประกาศผลการปฏิบัติงานของผู้ที่มีผล การปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ประกาศลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ มีการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมต่อข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน จังหวัดลพบุรี ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและ รักชาวินัย โครงการส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพบุรี ประจำปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพบุรี มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักการของพระพุทธศาสนา และ น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไป เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และ ในการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพบุรี ได้รับการพัฒนาจิตใจและ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความ สำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพบุรี ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริม จริยธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในการ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมจริยธรรม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๒ คน - ผลการประเมินโครงการมีผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๓.๐๗ ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ควรมีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเป็นประจำ ทุกปี ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๕. การพัฒนาบุคลากร งานแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และพนักงานจ้างประจำประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์	๑. เพื่อใช้ประกอบการกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ให้มีความชัดเจนและเป็นระบบ ๒. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และพนักงานจ้าง มีความรู้ที่มียุ่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์	<u>เชิงปริมาณ</u> ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ ๑๕๖ คน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรต่อปี	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ ๑ หลักสูตร/ปี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๕ ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ การพัฒนาบุคลากรมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ทำให้การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งจำเป็น ปัญหา/อุปสรรค - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ทำให้มีการจัดอบรมมีผู้เข้ารับการอบรมค่อนข้างน้อย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวนิภา ประชีพนาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อุตรดิตถ์

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์