



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

www.loppao.go.th ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-loppao@lgo.mail.go.th

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาโดยตลอด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้คะแนนในภาพรวม ๙๔.๒๖ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับคะแนนในภาพรวม ๙๑.๕๔ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี ซึ่งเป็นคะแนนรวมที่ลดลง ๒.๗๒ คะแนน

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ จึงได้นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่สมควรต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินตามแบบวัด OIT ข้อ O๒๗ ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยต้องเป็นการแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การให้บริการและระบบ E-Service ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งต้องแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชนต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายนิติการ

ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลพื้นฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	
๑. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๒. เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๓. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๑๗
ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๒๖

.....

**ข้อมูลพื้นฐานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

.....

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีประกาศเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยได้ประกาศหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินฯ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด โดยใช้เครื่องมือการประเมิน จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๕ ข้อ รวม ๓๐ คะแนน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๙ ข้อ แบ่งเป็น ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ซึ่งเป็นบทบาทของหน่วยงานที่จะต้องประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น ๑๕ คะแนน และส่วนที่ ๒ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บ ๑๕ คะแนน รวม ๓๐ คะแนน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๒๘ ข้อ รวม ๔๐ คะแนน

เกณฑ์คะแนนการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมี คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมี คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

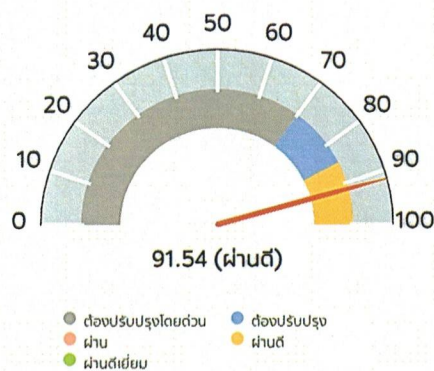


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

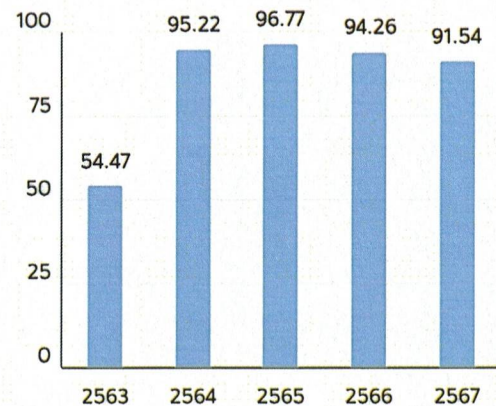
องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 59 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนจังหวัด

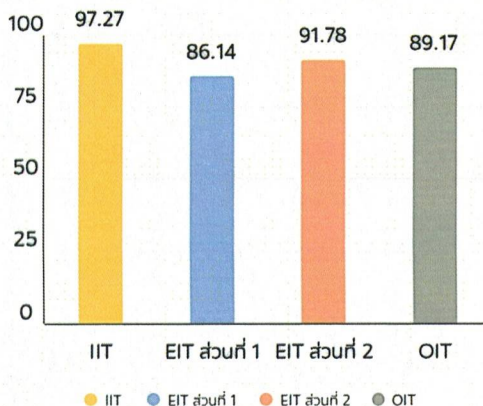
ผลการประเมินในภาพรวม



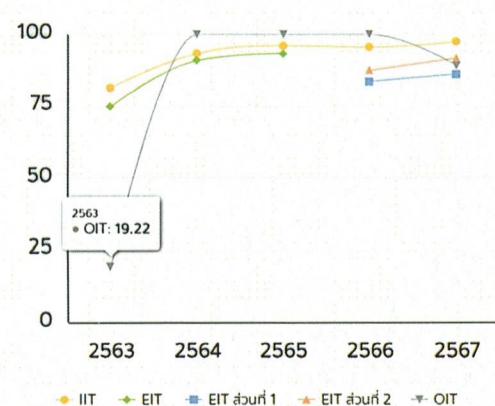
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

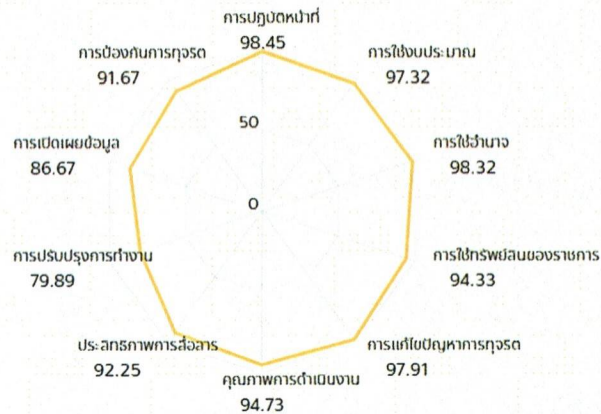


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และแจ้งผลคะแนนผ่านระบบ ITAS โดยปรากฏผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีค่าคะแนนในภาพรวมเท่ากับ ๙๑.๕๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

แยกผลการประเมินรายเครื่องมือ ได้ดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้รับคะแนน ๙๗.๒๗ คะแนน

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ส่วนที่ ๑ (หน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคลภายนอกเข้าตอบ) ได้รับคะแนน ๘๖.๑๔ คะแนน

- ส่วนที่ ๒ (สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลพบุรีจัดเก็บ) ได้รับคะแนน ๙๑.๗๘ คะแนน

(๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนน ๘๙.๑๗ คะแนน

แยกคะแนนตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้ดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๔๕	คะแนน
(๒) การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๒	คะแนน
(๓) การใช้อำนาจ	๙๘.๓๒	คะแนน
(๔) การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๙๔.๓๓	คะแนน
(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๙๑	คะแนน
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๓	คะแนน
(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๒๕	คะแนน
(๘) การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๘๙	คะแนน
(๙) การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๖๗	คะแนน
(๑๐)การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	คะแนน

โดยการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ (๑) – (๕) เป็นการประเมินโดยเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร (IIT) ตัวชี้วัดที่ (๖) – (๘) เป็นการประเมินโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งเป็นบุคคลภายนอกองค์กร (EIT) ที่เคยเข้าใช้บริการตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และตัวชี้วัดที่ (๙) – (๑๐) เป็นการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS

แยกคะแนนข้อคำถามรายข้อ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ข้อ	คำถาม	ผลคะแนน
๑๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๗.๒๒
๑๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๖
๑๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๙.๔๘
๑๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๕
๑๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๘๘
๑๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๔
๑๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๗.๓๒
๑๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๖๓
๑๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐
๑๒๐	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขยี้มทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๐.๕๒
๑๒๑	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๖.๗๐
๑๒๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๗๗
๑๒๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๖
๑๒๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๕๓
๑๒๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๗.๖๓

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ข้อ	คำถาม	ผลคะแนน		
		Public	Survey	เฉลี่ย
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๑.๒๑	๙๓.๕๐	๙๒.๓๕
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๒.๑๕	๙๔.๕๐	๙๓.๓๒
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๙.๕๓	๙๗.๕๐	๙๘.๕๑
E๔	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๐.๗๕	๙๒.๐๐	๙๑.๓๗
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๑.๔๐	๙๒.๕๐	๙๑.๙๕
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน	๙๑.๘๗	๙๕.๐๐	๙๓.๔๓
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๙.๗๒	๙๐.๕๐	๙๐.๑๑
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๑.๖๘	๙๓.๐๐	๙๒.๓๔
E๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๓๖.๙๒	๗๗.๕๐	๕๗.๒๑

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เฉพาะข้อที่ไม่ได้คะแนน

ข้อ	คำถาม	เหตุผลที่ทำให้ไม่ได้คะแนน
๐๑	โครงสร้าง	หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบถ้วน เนื่องจากองค์ประกอบกำหนดให้แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งหน่วยงานแสดงเพียงฝ่ายข้าราชการประจำ ดังนั้น จึงไม่สามารถให้คะแนนได้
๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	หน่วยงานเปิดเผยองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนี้ ๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง บางรายการไม่ระบุข้อมูลของงาน (๑๑) วันที่ลงนามในสัญญา บางรายการไม่มีข้อมูล (๑๒) วันสิ้นสุดสัญญา บางรายการไม่มีข้อมูล ๒. กองยุทธศาสตร์ มีการเว้นว่างไม่ใส่ข้อมูล (ถ้าไม่มีให้ระบุว่าไม่มี) ๓. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ไม่ระบุข้อมูลของงาน ดังนั้น จึงไม่สามารถให้คะแนนได้
๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานเปิดเผยองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วนตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนี้ ๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง บางรายการไม่ระบุข้อมูลของงาน (๓) ปัญหา/อุปสรรค ไม่แสดงข้อมูล หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มี

ข้อ	คำถาม	เหตุผลที่ทำให้ไม่ได้คะแนน
		(๔) ข้อเสนอแนะ ไม่แสดงข้อมูล หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มี ๒. กองสาธารณสุข (๑๐) เลขที่โครงการ บางรายการไม่แสดงข้อมูล หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มี ๓. กองยุทธศาสตร์ (๖) ราคากลาง (บาท) บางรายการไม่แสดงข้อมูล หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มี ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ไม่ระบุข้อมูลของงาน (๓) ปัญหา/อุปสรรค ไม่แสดงข้อมูล หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มี (๔) ข้อเสนอแนะ ไม่แสดงข้อมูล หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มี ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน (๓) ปัญหา/อุปสรรค ไม่แสดงข้อมูล หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มี (๔) ข้อเสนอแนะ ไม่แสดงข้อมูล หากไม่มีให้ระบุว่าไม่มี ดังนั้น จึงไม่สามารถให้คะแนนได้
๐๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล เนื่องจากข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่ขาดองค์ประกอบ ในหัวข้อปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยหากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานสามารถระบุว่า “ไม่มี” หรือ “-” ดังนั้น จึงไม่สามารถให้คะแนนได้

จากผลการประเมินที่กล่าวข้างต้น ผู้ตรวจประเมินได้ลงความเห็นในส่วนข้อเสนอแนะ/หมายเหตุไว้ในระบบการประเมินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี (ระบบ ITAS) มีใจความดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๕๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๑๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก O๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ต้องคืน ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก O๑๐) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ๑๒)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก O๑๔) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๙ รายละเอียดข้อเสนอแนะปรากฏตามส่วนที่ ๑

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่ยังสามารถพัฒนาได้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๔ และ E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม

ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 0๒๕)

E๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 0๒๕) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 0๖) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๔ และ E๕ รายละเอียดข้อเสนอแนะปรากฏตามส่วนที่ ๑

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

E๗ รายละเอียดข้อเสนอแนะปรากฏตามส่วนที่ ๑

E๘ รายละเอียดข้อเสนอแนะปรากฏตามส่วนที่ ๑

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่

0๑ ประเด็น โครงสร้าง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนสามารถเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการที่ชัดเจน มีการพัฒนาและทบทวนข้อมูลให้มีความเป็นปัจจุบัน ในรูปแบบที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ง่าย

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

(๑) 0๑๖ ประเด็น ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

(๒) 0๑๗ ประเด็น รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ชุดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่

๐๒๘ ประเด็น รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการกำกับติดตามให้เกิดการปฏิบัติที่ชัดเจน และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งจะช่วย ลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานมีการนำนโยบาย No Gift Policy มาขับเคลื่อนให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร อันจะช่วยลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

๒. เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับผลการประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	จำแนกตามตัวชี้วัด		ส่วนต่างค่าคะแนน
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๙๗.๗๖	๙๘.๔๕	+๐.๗๘
๒. การใช้งบประมาณ		๙๓.๑๓	๙๗.๓๒	+๔.๑๙
๓. การใช้อำนาจ		๙๖.๑๕	๙๘.๓๒	+๒.๑๗
๔. การใช้ทรัพย์สินราชการ		๙๔.๕๕	๙๔.๓๓	-๐.๒๒
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๙๕.๓๑	๙๗.๙๑	+๒.๖๐
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๘๖.๑๘	๙๔.๗๓	+๘.๕๕
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๘๓.๙๐	๙๒.๒๕	+๘.๓๕
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน		๘๖.๔๓	๗๙.๘๙	-๖.๕๔
๙. การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๑๐๐	๘๖.๖๗	-๑๓.๓๓
๑๐.การป้องกันการทุจริต		๑๐๐	๙๑.๖๗	-๘.๓๓
คะแนนในภาพรวม		๙๔.๒๖	๙๑.๕๔	-๒.๗๒

๓. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นพบว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้คะแนนรวมตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่เพิ่มขึ้น และมีคะแนนรวมลดลง ๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ทำให้ได้รับคะแนนในภาพรวมลดลง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนนรวมอยู่ที่ ๙๑.๕๔ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนรวม ๙๔.๒๖ คะแนน ลดลง ๒.๗๒ คะแนน และยังพบว่าได้รับคะแนนรวมลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้คะแนนรวม ๙๖.๗๗ คะแนน ถึง ๕.๒๓ คะแนน โดยมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนน

ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คือได้คะแนนไม่ถึง ๘๕ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งเป็นการประเมินจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วยข้อคำถาม ๓ ข้อ คือข้อ E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ข้อ E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน และ ข้อ E๙ ท่านเคยใช้งานระบบบริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งได้คะแนนรวมเพียง ๗๙.๘๙ คะแนน ทำให้ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงโดยเร่งด่วน และพัฒนาเครื่องมือตัวชี้วัดอื่น ๆ เพื่อรักษาคะแนนและยกระดับคะแนนทุกตัวชี้วัด เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงประชาชนได้มากขึ้น และเป็นการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็น โดยตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนเทียบเท่าผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม คือ ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้ปฏิบัติงานให้บริการประชาชน หรือเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะ แล้วแต่กรณี ตามรายละเอียดของตัวชี้วัดดังกล่าวได้อย่างดีเยี่ยม และควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม คือ ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๘๕ - ๙๕ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน หรือการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะ แล้วแต่กรณี ตามรายละเอียดของตัวชี้วัดดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้น โดยการกำหนดมาตรการที่ช่วยลดข้อจำกัด หรืออุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๘๕ ถือเป็นตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
IIT	๑๑	๙๗.๒๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้รับคะแนนที่อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป โดย ๑. การกำหนดคู่มือการปฏิบัติงานที่แสดงขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และผู้บังคับบัญชาต้องกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือที่กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับกระบวนการเดียวกัน ๒. การทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ในแต่ละกระบวนการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเพื่อการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ได้ดียิ่งขึ้น ๓. การฝึกอบรมการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการดำเนินงานหรือพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ในแต่ละกระบวนการ รวมทั้ง ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชน ที่ใช้ในปัจจุบัน ๔. การเผยแพร่ เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเป็นรูปธรรม ๕. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ
	๑๒	๙๘.๖๖	
	๑๓	๙๙.๔๘	
	๑๔	๙๘.๒๕	
	๑๕	๙๕.๘๘	
	๑๖	๙๗.๘๔	

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
EIT	E๑	๙๒.๓๕	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับคะแนนในระดับต่ำกว่า ๙๕ คะแนน มีเพียงข้อคำถามเดียวที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๙๕ คะแนน จึงควรต้องปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น โดยมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานไม่ดีเท่าที่ควร ๑. การกำหนดคู่มือประชาชนของทุกกระบวนการงาน ที่ต้องให้บริการแก่ประชาชนโดยกำหนดขั้นตอน เอกสาร ที่ประชาชนต้องยื่นประกอบ และระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน และสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบคู่มือดังกล่าว ๒. การพัฒนาระบบการติดตามผลการพิจารณาในแต่ละกระบวนการงานให้เป็นระบบออนไลน์ที่ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบความคืบหน้าและสถานะปัจจุบันของเรื่องที่ขออนุญาตหรือขอรับบริการ ๓. การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้รับบริการสามารถร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวกและมีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน รวมทั้งมีการนำข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปดำเนินการและแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ
	E๒	๙๓.๓๒	
	E๓	๙๘.๕๑	
	E๖	๙๓.๔๓	
	E๗	๙๐.๑๑	
OIT	O๘	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับคะแนนในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป
	O๙	๑๐๐	
	O๑๐	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
IIT	I๑	๙๗.๒๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้รับคะแนนที่อยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป และควรดำเนินการตามที่ได้เสนอไว้แล้วข้อประเด็นที่ ๑
	I๒	๙๘.๖๖	
	I๓	๙๙.๔๘	
EIT	E๑	๙๒.๓๕	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้รับคะแนนที่อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะการให้บริการระบบ E-Service ที่มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงโดย
	E๒	๙๓.๓๒	
	E๓	๙๘.๕๑	
	E๔	๕๗.๒๑	

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
OIT	O๑๑	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับคะแนนในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป
	O๑๒	๑๐๐	
	O๑๓	๑๐๐	
	O๒๕	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
EIT	E๔	๙๑.๓๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับคะแนนในระดับที่ต้อง ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น โดยมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจน เพียงพอ ดังนั้น ควรต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน สืบค้นได้ง่ายและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
	E๕	๙๑.๙๕	
	E๖	๙๓.๔๓	
OIT	O๑	๐.๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ได้รับคะแนนในข้อ O๑ โครงสร้าง จึงต้องจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลโครงสร้างที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนสามารถเข้าถึง ได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยต้องมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการที่ชัดเจน มีการพัฒนาและทบทวนข้อมูลให้มีความเป็น ปัจจุบัน ในรูปแบบที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ง่าย และรักษามาตรฐาน การปฏิบัติงานต่อไป
	O๒	๑๐๐	
	O๓	๑๐๐	
	O๕	๑๐๐	
	O๖	๑๐๐	
	O๗	๑๐๐	
	O๑๒	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
IIT	I๑๐	๙๐.๕๒	มีบุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังมีการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงาน ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวให้ทางการขอยืม ทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และ ควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมินำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง
	I๑๑	๙๖.๗๐	
	I๑๒	๙๕.๗๗	

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
OIT	O๓๐	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับคะแนนในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป
	O๓๑	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
IIT	1๔	๙๘.๒๕	มีบุคลากรบางรายเห็นว่ายังมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น ควรต้องจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการ เบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนด มาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ และควรต้องสร้างการรับรู้และ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น
	1๕	๙๕.๘๘	
	1๖	๙๗.๘๔	
OIT	O๘	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ไม่ได้รับคะแนนในข้อ O๑๖ และ ข้อ O๑๗ เนื่องจากระบุเนื้อหาและข้อมูลในองค์ประกอบที่ กำหนดไม่ครบถ้วน ดังนั้น จึงต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลให้ ครบถ้วนที่เงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งทำให้สามารถนำข้อมูล ไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการใน การป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ส่วนข้ออื่นต้องรักษา มาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป
	O๙	๑๐๐	
	O๑๔	๑๐๐	
	O๑๕	๑๐๐	
	O๑๖	๐.๐๐	
	O๑๗	๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
IIT	1๗	๙๗.๓๒	ยังมีบุคลากรบางรายถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ไปทำธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น จึงต้องจัด โครงการหรือกิจกรรมหรือมาตรการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม และบังคับใช้ มาตรการให้คุนให้โทษอย่างจริงจัง
	1๘	๙๗.๖๓	
	1๙	๑๐๐	

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
OIT	O๑๘	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับคะแนนในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป
	O๑๙	๑๐๐	
	O๒๐	๑๐๐	
	O๒๑	๑๐๐	

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
IIT	I๑๓	๙๘.๕๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้รับคะแนนในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป และควรยกระดับคะแนน โดย ๑.การกำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๒.การดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจังและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในทุกกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ส่อไปในทางการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓.มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ๔.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำผลการวิเคราะห์มากำหนดเป็นมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
	I๑๔	๙๗.๕๓	
	I๑๕	๙๗.๖๓	
EIT	E๓	๙๘.๕๑	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น ควรต้อง ๑.มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๒.การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน การเรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ ให้ประชาชนสามารถร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวกและมีการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน รวมทั้ง มีการนำข้อร้องเรียนหรือ ข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปดำเนินการและแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ
	E๔	๙๑.๓๗	
	E๕	๙๑.๙๕	
	E๗	๙๐.๑๑	

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อค้นพบ/วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
			๓.การดำเนินการประเมินความเสี่ยง การทุจริตจากกระบวนการ อนุมัติหรืออนุญาตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ตลอดจน จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดโอกาสหรือปิดช่องทางที่ทำให้ เกิดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานและเผยแพร่แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าวทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและมีโอกาสเสนอความเห็นหรือติดตาม การดำเนินงานตามแผน
OIT	๒๒	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ไม่ได้รับคะแนนในข้อ O๒๘ รายผลตามนโยบาย No Gift Policy เนื่องจากองค์ประกอบของ ข้อมูลในรายงานได้ครบถ้วน จึงต้องตรวจสอบและศึกษาหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและองค์ประกอบของข้อมูลแต่ละตัวชี้วัดให้ชัดเจน และ รักษามาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับข้อที่ได้คะแนนเต็ม
	๒๓	๑๐๐	
	๒๔	๑๐๐	
	๒๕	๑๐๐	
	๒๖	๑๐๐	
	๒๗	๑๐๐	
	๒๘	๐.๐๐	
	๒๙	๑๐๐	
	๓๐	๑๐๐	
	๓๑	๑๐๐	
	๓๒	๑๐๐	
	๓๓	๑๐๐	
	๓๔	๑๐๐	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ซึ่งได้ค้นพบข้อบกพร่องและได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จึงได้นำมากำหนดเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปดำเนินการ และเพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการให้ครอบคลุมทุกภารกิจโดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจน และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงานทุกสื่อ	เพื่อให้มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลของ อบจ.ลพบุรีมากขึ้น	มีคู่มือสำหรับปฏิบัติงานทุกภารกิจงานบริการสาธารณะของ อบจ.ลพบุรี	ทุกส่วนราชการตรวจสอบภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และจัดทำคู่มือให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด	ธ.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ.ลพบุรี	รายงานผลความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน
การให้บริการและระบบ E-Service	๑.พัฒนาระบบการให้บริการ E-Service	เพื่อให้ระบบให้บริการ E-Service ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มภารกิจการให้บริการผ่านระบบ E-Service	ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้ครอบคลุมภารกิจการให้บริการของ อบจ.	- ตรวจสอบภารกิจงานที่สามารถให้บริการผ่านระบบ E-Service - เพิ่มช่องทางการให้บริการ	ธ . ค . ๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	๒.กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	- เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ - เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน และเพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจและรับทราบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการบริหารงาน	มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน และมีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	ทุกส่วนราชการพิจารณา กำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในภารกิจที่รับผิดชอบ	ธ.ค.-ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน
	๓.โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี และมีข้อมูลในการพัฒนาการให้บริการ มีรูปแบบบริการที่เข้าถึงง่าย สะดวกรวดเร็ว ปลอดภัยและมีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	จ้างหน่วยงานหรือสถาบันที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ดำเนินการสำรวจ	ม.ค.-ก.ย.๖๘	๑๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	รายงานผลการภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ ติดตาม
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๑.โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลและภารกิจการทำงานของ อบจ. ลพบุรีให้ประชาชนทราบ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ ผู้ประกอบการ และประชาชนทุกภาคส่วนในจังหวัดลพบุรี รวมทั้ง อบจ. ทั้ง ๗๔ แห่ง	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ อนุมัติดำเนินโครงการ รวบรวมเนื้อหาที่จะเผยแพร่ และดำเนินโครงการ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๖๐๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินการภายหลังสิ้นปีงบประมาณ
	๒.การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน	เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบสื่อสังคมออนไลน์ของ อบจ. ลพบุรี และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นระบบชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อให้เข้าถึงทุกภาคส่วน	มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน เข้าถึงประชาชนได้มากขึ้น	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบสื่อสังคมออนไลน์ โดยอาจทำเป็นคำสั่ง หนังสือ หรือด้วยวิธีการใดเพื่อจัดให้มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน	ต.ค.๖๗ - เม.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน
กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง	ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	- จัดทำแนวทางหรือคู่มือการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี โดยต้องมีการกำหนดขั้นตอน วิธีการติดตามตรวจสอบวัสดุครุภัณฑ์ และทรัพย์สินทุกชนิด รวมทั้งการกำกับดูแล - แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน	รายงานผลความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
				- มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการเผยแพร่กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด				
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการใช้จ่ายเงินในการส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง และเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี - เผยแพร่ให้ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - เผยแพร่มาตรการฯ ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ	รายงานผลความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	๒. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่าย เงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	- เพื่อให้สามารถบริหารเงินงบประมาณรายจ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อควบคุม ตรวจสอบ งบประมาณของทุกส่วนราชการให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	- จัดทำหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการตรวจสอบยอดการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีละ ๒ ครั้ง - รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสให้ผู้บริหารทราบ	ก.ย.๖๗ - ต.ค.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสให้ผู้บริหารทราบ
	๓. กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	- เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี - เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล - เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีและประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	- รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ - เผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ - ให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าอบรมเพื่อให้มีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ - จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินงานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น	ก.ย.๖๗ - ต.ค.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
				- รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งช่องทางอื่นๆ ได้แก่ (๑) ผลการดำเนินโครงการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมายกำหนด (๓) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี				
กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑.โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	- เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่อื่นของ อบจ.ลพบุรี - เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในสังกัด อบจ.ลพบุรี ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบจ.ลพบุรี จำนวน ๒๐๐ คน	ฝึกอบรมโดยเชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมาย	ม.ค.-เม.ย. ๖๘	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบจ.	รายงานผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกระดับ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการราชการของข้าราชการ - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน - คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลฯ เสนอมา - เสนอผู้บริหารพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	รายงานผลความคืบหน้าในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงาน	เพื่อให้ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	- แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับระบบหรือช่องทางหรือเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนฯ	- ตรวจสอบระบบรับเรื่องร้องเรียนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน - แก้ไขปรับปรุงระบบและเพิ่มกลไกการปฏิบัติงานเพื่อให้ระบบมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และร้องเรียนร้องทุกข์	ต.ค.๖๗ – เม.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ กองยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลความก้าวหน้าในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน
	๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี - เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีที่มีวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีทุกระดับ	- ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานรวมทั้งช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	ต.ค.๖๗ – เม.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ ๒ ครั้ง ครั้งแรกภายในเดือนเมษายน และครั้งที่สองภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

ประเด็นการประเมิน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	๓.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการใช้จ่ายเงินในการส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง และเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี - เผยแพร่ให้ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - เผยแพร่มาตรการฯ ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ	

นอกจากต้องดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดแล้ว ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ยังคงมีหน้าที่ต้องจัดให้มีการดำเนินการพิจารณาจัดกิจกรรมที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละส่วนราชการนั้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ให้เป็นองค์กรที่ประชาชนให้ความเชื่อถือและเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารที่มีความโปร่งใส

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัดลพบุรี ซึ่งทับซ้อนกับพื้นที่ของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ส่วนใหญ่เป็นไปในลักษณะของโครงการที่มีขนาดใหญ่หรือเกินศักยภาพที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการได้ หรือไม่มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินการ โดยผ่านขั้นตอนการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับจังหวัด จึงเป็นหน่วยงานที่ไม่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่น ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มักไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชน ประกอบกับผู้บริหารของหน่วยงานมาจากการเลือกตั้งของประชาชน ย่อมส่งผลให้การประเมินไม่ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยกล่าวได้ว่าหากประชาชนที่รักและชื่นชอบผู้บริหารเป็นผู้ประเมินก็ย่อมส่งผลให้ได้คะแนนดี และหากประชาชนกลุ่มใดที่ไม่พอใจหรือเป็นคู่แข่งด้านการเมืองก็ย่อมประเมินให้ในทางที่ไม่ดีเท่าที่ควร หรือส่งผลไปในทางลบ โดยในส่วนของงานสามารถแยกออกได้ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากการประเมิน ITA ต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนสามารถเข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ได้ กรณีนี้ย่อมส่งผลให้ผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาหรือไม่ผ่านการคัดเลือกให้เข้าเป็นคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีไม่พอใจ และย่อมส่งผลต่อการประเมินที่จะออกมาในทางไม่ดีเท่าที่ควร หรือออกมาในด้านลบ

๒. การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมจากผู้ใช้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เช่น ภาษีโรงแรม ภาษีน้ำมันและยาสูบ ผู้ที่ต้องเสียภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดถือเป็นผู้เสียประโยชน์ จึงไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการเข้าตอบ หรือหากมีการเข้าตอบ ก็ย่อมส่งผลต่อการประเมินที่จะออกมาในทางไม่ดีเท่าที่ควร หรือออกมาในด้านลบ

๓. ประชาชนส่วนใหญ่มีความเชื่อและเข้าใจว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เป็นผู้บังคับบัญชาหรือผู้กำกับดูแลเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งส่งผลให้ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนส่วนใหญ่จึงมักเชื่อมโยงว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่กำกับดูแล หรือไม่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน ส่งผลให้ประชาชนมีทัศนคติในด้านลบต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี มีจำนวนกว่า ๓๔๐ คน และมีตำแหน่งที่หลากหลาย มีส่วนราชการในสังกัดประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานย่อยที่ปฏิบัติงานนอกที่ทำการ คือ สถานสงเคราะห์คนชราบ้านลพบุรี สถานีขนส่งผู้โดยสารอำเภอโคกสำโรง สถานีขนส่งผู้โดยสารลำนารายณ์ สนามกีฬาพระราเมศวร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์ไกรต้น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเบิก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยโป่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อทอง และฝ่ายเครื่องจักรกล ซึ่งแต่ละส่วนราชการจะมีภารกิจหน้าที่ที่ชัดเจน และแต่ละตำแหน่งก็มีหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการมอบหมายงานที่ชัดเจน ทำให้ไม่ได้เรียนรู้ หรือรับรู้ภารกิจงานของหน่วยงานครบทุกภารกิจ และการที่จะให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมกับการปฏิบัติงานทุกภารกิจย่อมไม่อาจดำเนินการได้ จึงส่งผลต่อการตอบข้อคำถามที่ปรากฏในการประเมิน ITA ที่มีข้อคำถามบางข้อ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล

ซึ่งก็ยังคงเป็นข้อจำกัดเช่นเดิมกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

