



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล (เพิ่มเติม)  
สำหรับการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

ตามที่ ก.จ.ลพบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งตามประกาศได้กำหนดให้ในแต่ละรอบการประเมิน  
ให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน มีหน้าที่กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสม  
กับลักษณะงานตำแหน่งและระดับ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ<sup>1</sup>  
นางสาวครองทรัพย์ วัชพีช ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด ฝ่ายงบประมาณ  
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงได้นำนโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้มอบ มาเป็นแนวทางในการทำงานตาม  
อำนาจหน้าที่ และร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน  
กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.จ. กำหนด และให้กำหนด  
ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ด้วยวิธีการถ่ายทอดจากบันลงล่าง กำหนดตัวชี้วัดเป็นระดับองค์กร  
ระดับส่วนราชการ ระดับรายบุคคล และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม และเหมาะสม  
ประกอบด้วยส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอรพิน จิระพันธุ์วนิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี