



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เรื่อง บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายบุคคล (เพิ่มเติม)
สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามที่ ก.จ.ลพบุรี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งตามประกาศได้กำหนดให้ในแต่ละรอบการประเมิน
ให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน มีหน้าที่กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสม
กับลักษณะงานตำแหน่งและระดับ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ได้มีคำสั่งรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย คือ นายอนุรักษ์ พลเสน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จึงกำหนดให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามนโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีได้มอบ มาเป็นแนวทางในการทำงาน ตามอำนาจ
หน้าที่ และร่วมกันกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน กำหนดและ
จัดทำข้อตกลงร่วมกันตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.จ. กำหนด และให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ด้วยวิธีการถ่ายถอดจากบนลงล่าง กำหนดตัวชี้วัดเป็นระดับองค์กร ระดับส่วนราชการ
ระดับรายบุคคล และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม และเหมาะสม ประกอบด้วย
ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอรพิน จิระพันธุ์วานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี